

NOT: Sözleşmeli personel olarak görev yapanların aynı kurumda üç yıl çalışmadan devlet memuru kadrolarına atanılamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-16059803

01/07/2026

Konu: Görüş (Sözleşmeli Personel Olarak Görev Yapanların Aynı Kurumda
Üç Yıl Çalışmadan Devlet Memuru Kadrolarına Atanılamayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında 15.01.2026 tarihinde sözleşmeli mühendis olarak göreve başlayan ilgilinin, farklı kurumlarda ve unvanlarda geçen sözleşmeli hizmet sürelerinin sözleşmeli personelden memur kadrolarına geçişte aranan üç yıllık çalışma süresinin hesabında değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hakkındaki görüş istemli ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanunun 49 uncu maddesinde, "... Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespiti ile 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

...

Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır.

... " hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi, "...

Bu fikanın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. **Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları hâlinde bulundukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır.** Bulundukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların, sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespiti ile 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu kapsamda memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu

personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır. Bu kapsamda sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek ilgili kurumların kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi ve teşkilatı belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir. ...” hükmünü içermektedir.

Yine Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 30.01.2026 tarihli ve E-74073113-010.99-359942 yazısında, “...

B. Üç yıllık çalışma süresinin hesabı: 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının dördüncü paragrafı kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin memur kadrolarına atanabilmesi için 29/11/2022 tarihi ve sonrasında aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlamaları gerekmektedir. Bu sürelerin hesaplanmasında aynı kurumda anılan paragraf hükümlerine göre istihdam edilenlerin farklı pozisyon ünvanlarında geçen süreleri de dikkate alınacaktır.

29/11/2022 tarihi ve sonrasında mezkûr paragraf kapsamında istihdam edilenlerin; söz konusu tarihten önceki sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen süreleri ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında hizmet sözleşmelerinin feshedildiği tarih ile yeniden hizmete alındıkları tarih arasında geçen süreleri üç yıllık çalışma süresi kapsamında değerlendirilmeyecektir.” açıklamasına yer verilmiştir.

Bu itibarla, Belediyenizde mühendis unvanıyla sözleşmeli olarak görev yapan personelin, daha önce Milli Eğitim Bakanlığı hizmet birimlerinde sözleşmeli büro personeli olarak geçirdiği hizmet sürelerinin, sözleşmeli personelin memur kadrolarına geçişinde aranan üç yıllık çalışma süresinin hesabında dikkate alınmasının mümkün olmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü