

**NOT: TSK'da 1. derece astsubay kadrosunda çalışmakta iken emekli olup yeniden devlet memuriyetine atanarlara müteallik hususlar**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15875843

15/06/2026

Konu: Görüş (TSK'da 1. Derece Astsubay Kadrosunda Çalışmakta İken Emekli Olup Yeniden Devlet Memuriyetine Atanarlara Müteallik Hususlar)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde piyade astsubay olarak 28 yıl görev yaptıktan sonra 1. derecenin 4. kademesinde 2020 yılı Ekim ayında emekli olan birinin 657 sayılı Kanunun 93 üncü maddesine göre 30.04.2024 tarihinde Belediyenizde münhal bulunan 5. dereceli memur kadrosuna 1. derecenin 4. kademesi üzerinden açıktan atamasının yapıldığı ve müdür unvanlı kadroya vekâlet ettiğinden bahisle vekâlet ücreti, kazanılmış hak aylık derecesi ve ek göstergesine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesinde, "*İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler. ...*" hükmü ile 93 üncü maddesinde, "*T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli olanlardan (5434 sayılı Kanunun 104 üncü maddesine göre emeklilikle ilgili görevlere yeniden atanamayacaklar hariç) sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanunun 92 nci maddesi hükümlerine göre kurumlarda boş kadro bulunmak şartıyla yeniden memurluğa alınabilirler.*" hükmü yer almaktadır. Mezkûr Kanunun 86 ncı maddesinde vekâlet müessesesi düzenlenmiş, 175 inci maddesinde de kurum içinden veya diğer kurumlardan vekâlet edenlere vekâlet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunlu olduğu belirtilmiştir. Bakanlığımızın ekte bir örneği gönderilen 10.12.2025 tarihli ve E-53773008-622.02-14233348 sayılı görüş yazısında konuya ilişkin ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

Diğer taraftan, 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında, "*Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar bu aylıkları kesilmeksizin; genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklarda herhangi bir kadro, pozisyon veya görevde çalıştırılmaz ve görev yapamazlar.*" hükmü yer almaktadır.

Yine, 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 67 nci maddesinde, "*Daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenler; daha önceden yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen buldukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamının aylıklarından kesilmesi suretiyle emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlanmaya devam ederler. Bu Kanunun 12 nci maddesinin (II) numaralı fıkrasının (n) bendinde sayılanlar hariç, atandıkları veya*

*seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmaksızın ek göstergesi daha düşük bir kadro, görev ya da dereceye atanan veya seçilenler hakkında bu fıkra hükümleri uygulanmaz. ...” hükmü yer almaktadır.*

5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak kesenek ve karşılık tutarları hesaplananlar daha önceden yararlanmış olduğu ek gösterge rakamı ile halen buldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları derecelere ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamının aylıklarından kesilmesi ve ilgililerden tahsil edilmesi suretiyle emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlanabilmektedirler. 5434 sayılı Kanunun ek 67 nci maddesinde yer alan kesenek ve karşılık farkının ilgililerin aylıklarından kesilmesi zorunlu olup ilgililerin bu maddeden yararlandırılma veya yararlandırılmama hususundaki talepleri aranmamaktadır.

Danıştay İçtihadı Birleştirme Genel Kurulunun 14/6/1989 tarihli ve E:1989/1, K:1989/2 sayılı Kararında da ek gösterge rakamlarının kazanılmış hak aylık derecesine göre ödenmesi gerektiği belirtilmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde, Türk Silahlı Kuvvetlerinde piyade astsubay olarak 28 yıl görev yaptıktan sonra 1. derecenin 4. kademesinde iken 2020 yılı Ekim ayında emekli olup 30.04.2024 tarihinde 657 sayılı Kanunun 93 üncü ve 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi çerçevesinde Kurumunuzda münhal bulunan 5. dereceli memur kadrosuna atanan ilgilinin,

- Kazanılmış hak aylık derecesinin 1/4 olduğu,

- Kazanılmış hak aylık derecesine karşılık gelen ek gösterge rakamının 2800 olduğu, emekliliğe esas ek gösterge rakamının ise 4200 olarak uygulanması gerektiği,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerine rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü