

NOT: Sürekli işçi statüsünde çalışmakta iken istifa eden işçinin aynı statüye sınavsız veya kurasız alımının yapılamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15642152

13/05/2026

Konu: Görüş (Sürekli İşçi Statüsünde Çalışmakta İken İstifa Eden İşçinin Aynı Statüye Sınavsız ve/veya Kurasız Alımının Yapılamayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınızda 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi statüsünde istihdam edilmekte iken istifa eden ve tekrar aynı statüde çalışma talebinde bulunan ilgilinin sınavsız ve/veya kurasız alımının yapılıp yapılamayacağına ilişkin görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 9/8/2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin;

“Amaç” başlıklı 1 inci maddesinde, “(1) Bu Yönetmeliğin amacı, kamu kurum ve kuruluşlarına, iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.” hükmü,

“Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde, “(1) Bu Yönetmelik;

...

c) İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerine,

...

sürekli veya geçici işçi alımını kapsar. ...” hükmü,

“İşe göndermede öncelikli olanlar” başlıklı 5 inci maddesinde, “(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının açık iş taleplerinin karşılanması için gönderilecek listelerde Kurum tarafından aşağıda sayılanlara öncelik hakkı tanınır:

...

ç) Kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadrolarında çalışırken, disiplin soruşturması veya 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendi gereğince hizmet akdinin feshi dışında bir neden ile iş akdi feshedilenler.

...

(7) Öncelik hakkına sahip olanlarda KPSS'ye veya EKPSS'ye girme zorunluluğu aranmaz.” hükmü,

“Taleplerin Kurum tarafından karşılanma esasları” başlıklı 10 uncu maddesinde, “... (2) KPSS'de başarılı olmak veya EKPSS'ye girmiş bulunmak ya da öncelikli gönderme hakkına sahip olmak, işe yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmez.” hükmü,

“Kura usulüne tabi taleplerle ilgili aday listelerinin belirlenmesi” başlıklı 12 nci maddesinde, “... ”

b) Kurumun gönderdiği ve talep şartlarına uyan öncelik hakkına sahip olarak başvuranların tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle, açık iş sayısının dört katı, olarak kura çekimi sonucu belirlenir. Kura ile ayrıca, aynı sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste oluşturulur. 5 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilenlerden talep şartlarına uygun adaylardan başvuranların tamamı öncelik hakkı sahiplerine ilişkin listelere dahil edilir. ...” hükmü,

“Listelerin kamu kurum ve kuruluşuna gönderilmesi” başlıklı 13 üncü maddesinde, “(1) Kurum tarafından 11 inci ve 12 nci maddelerdeki esaslar doğrultusunda oluşturulan listeler, son

başvuru tarihini izleyen günden itibaren iki iş günü içinde, sınav yapmak ve/veya kura çekmek üzere ilgili kamu kurum ve kuruluşuna gönderilir.” hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, sürekli işçi kadrosunda çalışmakta iken istifa eden ilgilinin, mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesi kapsamında öncelik hakkına sahip olduğu; ancak öncelik hakkının, işe yerleştirmede tek başına hak sağlamadığı, KPSS veya EKPSŞ’ye girme zorunluluğu olmaksızın sınav ve/veya kura için oluşturulacak listede yer alma imkânı sağladığı; bu sebeple, ilk defa işçi alımı usulüne göre ilgili personelin Kurumunuzca yapılacak işçi alım ilanına başvuru yapabileceği, listelerde yer alması hâlinde ise sınav ve/veya kura sonucunda alımının yapılabileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü