

NOT: Hastalık izni kullanan personele ilave 8 haftalık analık izninin verilmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15850113

10/06/2026

Konu: Görüş (Hastalık İzni Kullanan Personele İlave 8 Haftalık Analık İzninin Verilmesi)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığımızda 4857 sayılı Kanuna tabi görev yapmakta olan bir personelin 27.01.2026 tarihinde doğum yaptığı ve 24.04.2026 - 25.06.2026 tarihleri arasında hastalık izni kullandığından bahisle ilave 8 haftalık analık iznine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde, "*Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki iki haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanmadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullandırılır. ...*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Geçici 1 inci maddesinde, "*(1) Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir.*" hükmü yer almaktadır.

Yine, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 08.05.2026 tarihli ve E-74073113-010.99-381597 sayılı yazısında, "*2. 7578 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesi ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların geçici 30 uncu maddesi, 16.10.2025 tarihi dâhil olmak üzere bu tarihten sonra doğum yapan (01.04.2026 tarihi itibarıyla doğumunun üzerinden yirmi dört hafta geçmemiş) personeli kapsamaktadır.*

3. 7578 sayılı Kanunun geçici 1 inci maddesinden yararlanacak ilgilinin, 7578 sayılı Kanunun yayım tarihinden (01.05.2026) itibaren 10 iş günü içerisinde (en geç 15.05.2026 Cuma günü mesai bitimine kadar) başvuruda bulunması gerekmektedir. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların geçici 30 uncu maddesinden yararlanacak personelin ise Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların yayım tarihinden (08.05.2026) itibaren 10 iş günü içerisinde (en geç 22.05.2026 Cuma günü mesai bitimine kadar) başvuruda bulunması gerekmektedir.

4. Sekiz haftalık ilave analık/doğum izninin personelin dilekçe verdiği tarihten sonra en kısa sürede başlayacak şekilde verilmesi gerekmektedir." denilmiştir.

Bu itibarla, 27.01.2026 tarihinde doğum yapan ve 24.04.2026-25.06.2026 tarihleri arasında hastalık izni kullanmakta olan personelin mezkûr geçici maddede belirtilen 10 iş günü içerisinde

başvuru yapmış olması halinde, onay tarihinden itibaren 8 haftalık analık süresinin hesaplanması ve onay tarihi ile sağlık raporunun bitiş tarihi arasındaki sürenin düşölerek kalan süreyle sınırlı olarak analık izninin kullandırılması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü