

NOT: 7433 sayılı Kanun gereğince kadroya geçirilen ekonomist unvanlı personelin özel sektörde iş geliştirme uzmanı olarak geçen hizmetlerinin kazanılmış hak aylığında sayılıp sayılmayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-5708750
Konu: Özel Sektörde Geçen Hizmetler

07/02/2023

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi:Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün 02.02.2023 tarihli ve E-29648304-622.02-5676812 sayılı yazısı.

Başkanlığınızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 7433 sayılı Kanun kapsamında kadroya geçiş işlemleri başlatılan personelin meslek kodu (2423.12) İş Geliştirme Uzmanı olarak geçen hizmetlerinin kazanılmış hak aylığında sayılıp sayılmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C maddesinin birinci fıkrasında, “Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.” hükmü yer almaktadır.

Mezkûr hüküm ile teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerin bu sürelerinin 3/4'ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilmesi imkanı getirilmiştir.

Bu şekilde intibak yapılabilmesi için ilgililerin teknik hizmetler sınıfında bulunmaları, kurumlarına müracaat etmeleri ve sosyal güvenlik kurumlarından alacakları belge ile durumlarını kanıtlamaları gerekmektedir.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanununun 28 inci maddesinde, “İşten ayrılan işçiye, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir.

Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiyi işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir.

Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 1/11/2012 tarihinde yayınladığı “Aylık Prim ve Hizmet Belgesine Meslek Kodlarının Eklenmesi Hakkında Duyuru” ile e-bildirge sisteminde değişiklik yapıldığını ve aylık prim ve hizmet belgelerine meslek kodları ve meslek unvanları eklendiğini kamuoyuna duyurmuş ve uygulama başlamıştır. Uygulama bir ileri noktaya taşınarak 6278 sayılı Kanunun 51 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesine, “Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.” hükmü eklenmiştir.

Türk Dil Kurumu Türkçe Büyük Sözlükte meslek, “Belli bir eğitim ile kazanılan, sistemli bilgi ve becerilere dayalı, insanlara yararlı mal üretmek, hizmet vermek ve karşılığında para kazanmak için yapılan, kuralları belirlenmiş iş” olarak tanımlanmıştır.

İş geliştirme uzmanı, yeni pazarlar tespit edilmesi ve bu pazarlara uygun yaklaşım stratejisi belirlenmesi adına çalışan personel olarak tanımlanmaktadır. Bu iş için aranılan eğitim niteliği olarak ön lisans ve lisans mezunlarının seçildiği, lisans mezunları arasından da mühendis, mimar, iktisadi ve idari bilimler fakültesi mezunlarının tercih edildiği anlaşılmaktadır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün yayınlamış olduğu açık iş ilanları incelendiğinde ise gerek ön lisans ve gerekse lisans mezunları arasından seçildiği anlaşılmaktadır. 2547 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi gereğince "ekonomist" unvanı kimlerin kullanabileceği hususunun ayrıca dikkate alınması ve gerek özel sektör ve gerekse kamu sektörünün alımlarını ekonomist (iktisatçı) olarak yaptıkları göz önünde bulundurulmalıdır.

Bu itibarla, teknik hizmetler sınıfında yer alan ekonomist kadrosuna atanacak ilgilinin, meslek kodu (2423.12) İş Geliştirme Uzmanı olarak geçen hizmetlerinin 3/4'ünün kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesinin mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü