

NOT: Memurların yetiştirilmeleri ve eğitimleri hakkında genel yönetmelik kapsamında kurumsal yönetmelik çıkarma zorunluluğu olup olmadığı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15811650

05/06/2026

Konu: Görüş (Memurların Yetiştirilmeleri ve Eğitimleri Hakkında Genel Yönetmelik Kapsamında Kurumsal Yönetmelik Çıkarma Zorunluluğu Olup Olmadığı)

..... BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Daha önce aday memur eğitimine ilişkin kurumsal yönetmeliği bulunmayan belediyelerin Memurların Yetiştirilmeleri ve Eğitimleri Hakkında Genel Yönetmelik kapsamında ayrıca kurum içi yönetmelik çıkarma zorunluluğunun bulunup bulunmadığına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

55 inci maddesinde, "*Aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahara sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır.*

Temel eğitim ile hazırlayıcı eğitim aynı kurumda yapılır.

Eğitim süreleri, programları, değerlendirme esasları ve hangi kurumların sorumluluğunda yapılacağı ve diğer hususlar Cumhurbaşkanınca hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir." hükmü,

214 üncü maddesinde, "*Devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Başkanlığı tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dahilinde yürütülür.*" hükmü,

217 nci maddesinde, "*Devlet memurları eğitimi genel planı, Cumhurbaşkanı kararıyla yürürlüğe konulur.*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 19 Mart 2026 tarihli ve 33201 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Memurların Yetiştirilmeleri ve Eğitimleri Hakkında Genel Yönetmeliğin;

1 inci maddesinde, "*(1) Bu Yönetmeliğin amacı, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen;*

a) Aday memurların; temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staja ilişkin eğitim süreleri, programları ve değerlendirme esasları,

b) Asli memurların; yetişmeleri, hizmet içi eğitimi, nitelik, verimlilik ve yetkinliklerinin artırılması,

eğitimlerin hedef ve ilkeleri, planlanması, eğitim programları ve konuları, eğitim yöntemleri, eğitimlerde uygulanacak sınav ve bunların değerlendirmesi ile benzeri hususlara ilişkin çalışmaların yapılması, uygulamanın izlenmesi, değerlendirilmesi ve denetlenmesine yönelik usul ve esasları belirlemektir." hükmü,

37 nci maddesinde, "*(1) 21/2/1983 tarihli ve 83/6061 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.*

(2) Mevzuatta, birinci fıkra ile yürürlükten kaldırılan Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmeliğine yapılan atıflar bu Yönetmeliğe yapılmış sayılır." hükmü,

Geçici 1 inci maddesinde, "*(1) Kurum ve kuruluşlar, aday memur eğitimleri ile hizmet içi eğitimlerini, özel yönetmeliklerini bu Yönetmeliğe uygun hale getirene kadar mevcut yönetmelik ve uygulamaları ile yerine getirmeye devam eder.*" hükmü yer almaktadır.

Yine, Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, 27.3.2026 tarihli ve 33206 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 11114 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlükten kaldırılmıştır. Mezkûr Genel Planda kurumların eğitime ilişkin bazı yönetmelikleri çıkartmaları zorunlu tutulmuştu. Nitekim Genel Planın İkinci Kısımında, Devlet memurlarının yetiştirilmelerinde kurumlarca göz önünde bulundurulacak ilkeler ve usuller belirlenmiş ve *"Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet içi eğitim faaliyetlerini, bu planda yer alan ilkeler ve esaslar çerçevesinde önceden tespit edecekleri hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını gözönünde bulundurmak suretiyle, kendi yönetmelikleri çerçevesinde yıllık eğitim programlarına uygun olarak düzenler, yürütürler ve değerlendirirler."* hükmüne yer verilmişti.

Bu itibarla, yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamaların birlikte değerlendirilmesi neticesinde,

- Gerek 657 sayılı Kanunda ve gerekse Memurların Yetiştirilmeleri ve Eğitimleri Hakkında Genel Yönetmelikte aday memurların eğitimi ile asli memurların hizmet içi eğitimine ilişkin kurumsal yönetmelik çıkarılması zorunluluğunun bulunmadığı, bu eğitimlerin Genel Yönetmelik çerçevesinde yürütüleceği gibi, kurumsal ihtiyaçlarını ve Genel Yönetmelikte belirlenen esasları dikkate alarak kurumsal yönetmelik çıkarabilecekleri,

- Daha önce kurumsal yönetmelik çıkartmış bulunan kurumların mevcut yönetmeliklerini Genel Yönetmeliğe göre süresi içinde yeniden düzenlemesi gerektiği, ancak idarelerin aday memur ve hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının Genel Yönetmelik çerçevesinde karşılanabileceğinin düşünülmesi halinde kurumsal yönetmeliklerin kaldırılabilceği,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü