

NOT: 4857 sayılı Kanuna tabi sürekli işçiler ile 696 sayılı KHK kapsamında istihdam edilenlerin mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğu olup olmadığı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15416893

16/04/2026

Konu: Görüş (4857 sayılı Kanuna Tabi Sürekli İşçiler ile 696 sayılı KHK Kapsamında İstihdam Edilenlerin Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu O olup Olmadığı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Belediyenizde 4857 sayılı İş Kanununa tabi çalışan sürekli işçiler ile Belediyesi Personel Limited Şirketinde 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre işçi statüsünde çalışanlar için "Mesleki Yeterlilik Belgesi" alınmasının zorunlu olup olmadığına ilişkin ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun ek 1 inci maddesinde, "(1) Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Kurumca standardı yayımlanan ve Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra bu Kanunda düzenlenen esaslara göre meslekî yeterlilik belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmaz. 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için meslekî yeterlilik belgesi şartı aranmaz.

(2) Millî Savunma Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı bağlarında görevli yükümlü erbaş ve erler ile yurt içi ve yurt dışındaki harekâtlarda görevli uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve erler için birinci fıkradaki meslekî yeterlilik belgesi şartı aranmaz. ..." hükmü yer almaktadır.

Bu hükme istinaden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğler çıkartılmaktadır. Buna ilişkin olarak en son Tebliğ 23.03.2026 tarihli ve 33202 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Mezkûr Tebliğ'de, "(1) Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve ekli listede belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan ve ilgili belgeden muaf olmayan kişiler bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmazlar.

(2) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olanlar ile 1/1/2022 tarihinden önce 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanununun 6 ncı maddesinin altıncı fıkrası kapsamında Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenen programları başarıyla tamamlayarak kurs bitirme belgesi alanlar için diplomalarında, ustalık belgelerinde veya kurs bitirme belgelerinde belirtilen bölüm, alan, program ve dallarda çalıştırılmaları kaydıyla birinci fıkradaki belge şartı aranmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 17 nci maddesinin beşinci fıkrasında ise, "Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz." hükmü yer almaktadır.

6331 sayılı Kanuna göre belirlenen tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışanların mesleki eğitimlerinin usul ve esaslarını düzenleyen 13.07.2013 tarihli ve 28706 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmeliğin Ek-1 çizelgesinde yer alan işlerde fiilen çalıştırılacakların, yaptığı işe uygun ve Yönetmeliğin 6 ncı maddesinde tanımlanan belgelerden birisine sahip olmaları zorunludur. Söz konusu 6 ncı maddede bu eğitimi hangi kurum / kuruluşların ne şartlarda verebileceği belirtilmiştir.

Bu itibarla, Belediyenizde 4857 sayılı Kanuna tabi çalışan sürekli işçiler ile Belediyesi Personel Limited Şirketinde 696 sayılı KHK hükümlerine göre işçi statüsünde çalışanların Mesleki Yeterlilik Belgesinden muaf olmadığı, bunlardan tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışanlar için bu belgeyi almalarının hem İdare hem de çalışanlar için bir zorunluluk olduğu mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü