

**NOT: Doçent kadrosunda görev yapanların genel hükümlere göre müdür/şube müdürü kadrolarına atanıp atanamayacağı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-14101539

15/04/2026

Konu: Görüş (Doçent Kadrosunda Görev Yapanların Genel Hükümlere Göre  
Müdür/Şube Müdürü Kadrolarına Atanıp Atanamayacağı)

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazı.

..... Üniversitesinde 1. dereceli doçent kadrosunda istihdam edilmekte olan ve daha önce genel sekreter yardımcısı kadrosunda görev yapmış olan birinin Başkanlığınızda münhal bulunan şube müdürü kadrosuna naklen atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri" başlıklı 74 üncü maddesinde, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.*

...  
13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelerle tekabül eden süre kadar ilave edilir." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 23 üncü maddesinde, "(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel kanunlarına tabi olanların bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanmalarında ihraz ettikleri unvanlar, aynı unvanın bulunmaması halinde öğrenim durumu, ihraz ettikleri unvanlar ve ilgili mevzuatı dikkate alınır." hükmü yer almaktadır.

Konuya ilişkin olarak Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 14.04.2026 tarihli ve E-74073113-045.02-376080 sayılı görüş yazısında, "*Bu itibarla, 1 inci dereceli doçent kadrosunda istihdam edilmekte olup daha önce Genel Sekreter Yardımcısı ünvanını ihraz eden personelin mevzuatla aranan hizmet süresi, öğrenim, belge gibi şartları sağlaması kaydıyla sınavsız genel hükümlere göre münhal bulunan şube müdürü unvanlı kadroya atanabilmesi hususunun, kariyer ve liyakat ilkeleri ile hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınması suretiyle ilgili Kurumun takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.*" denilmiştir.

Bu itibarla, ..... Üniversitesinde 1. dereceli doçent kadrosunda istihdam edilmekte olan ilgilinin Başkanlığınızda münhal bulunan şube müdürü kadrosuna daha önce genel sekreter yardımcısı kadrosunda görev yaptığı dikkate alınarak sınavsız genel hükümlere göre kariyer ve liyakat ilkeleri ile hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınması suretiyle Kurumunuzun takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....  
Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü