

NOT: Mühendis diplomasına sahip olmakla birlikte mühendis kadrosunda görev yapmaksızın müdür kadrosuna atananların mali hakları hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15324910

06/04/2026

Konu: Görüş (Mühendis Diplomasına Sahip Olmakla Birlikte Mühendis Kadrosunda Görev Yapmaksızın Müdür Kadrosuna Atananlar)

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Genel Müdürlüğünüzde özel kalem müdürü kadrosunda görev yapan personelin unvan değişikliği sınavı ile mühendis kadrosuna atanmayı hak ettiği, ancak genel müdür yardımcısı kadrosuna atanması sebebiyle daha üst bir kadroda bulunmasına bağlı olarak mühendis kadrosuna fiilen atanmadığı, genel müdür yardımcılığı görevinden alındıktan sonra şube müdürü kadrosuna atandığından bahisle ilgilinin mali haklarına ilişkin ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinde, "... *Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve üyelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Müşavir ve 1'inci dereceden uzman ünvanlı kadrolara atananlara bu kadrolarda buldukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden ödeme yapılır. ...*" hükmü ile 76 ncı maddesinde, "*Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları buldukları kadro derecelerine eşit veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler. ...*" hükmü yer almaktadır.

Mezkûr 43 üncü maddenin uygulanması için çıkartılan 148 sayılı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde, "*657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B maddesi ikinci paragrafında yer alan; ... Anılan hükmün uygulanmasında ilgililerin kariyerleri ile ilgili ek göstergeden yararlanabilmeleri kariyerleri dışındaki görevlere **ilk atamalarının kurumların 1-4 dereceli kadrolarına olması halinde mümkün olabilecektir. Bu şekilde atanmamış olanların anılan madde gereğince kariyerleri ile ilgili ek göstergeden yararlandırılması mümkün bulunmamaktadır. ...***" şeklinde konuya ilişkin açıklama yapılmıştır.

Bu düzenleme ile atama yoluyla kariyer sınıfının dışında bir sınıfta çalışmak durumunda kalanların, kariyer sınıfta kazanılmış hak aylıklarına göre alacakları ek göstergeden düşük olmamak üzere ek göstergeden yararlandırılarak mağdur edilmemeleri amaçlanmıştır. İlgili personelin ise mühendis kadrosunda görev yapmaksızın sırayla özel kalem müdürü, genel müdür yardımcısı ile şube müdürü kadrosuna atandığı dikkate alındığında bu düzenlemeden yararlanabilmesi mümkün değildir.

Diğer taraftan, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 17 nci maddesinde, "*(1) Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip en geç bir ay içinde atanır.*

(2) Yerel yönetimce tercih alınması durumunda ise başarı sıralaması esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamaları yapılır.

(3) Duyurulan kadrolardan;

a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,

b) Emeklilik, vefat, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma,

sebepleriyle boş kalan veya boşalan kadrolara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir.

(4) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile katılıp başarısız olanlar veya yedek adaylardan altı ay içindeki müteakip sınavlara ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da **atanma hakkından herhangi bir sebeple feragat edenler**, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir." hükmü ile 19 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının (c) bendinde, "Bu Yönetmelik **kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde en az altı ay süreyle çalışmış olanlar, alt görevlerde çalışma süresi şartı hariç olmak üzere, aranan diğer özel şartları taşımaları kaydıyla, 5 inci maddede yer alan yönetim hizmetleri grubu, araştırma, planlama ve savunma hizmetleri grubu ve hukuk hizmetleri grubunda gösterilen kadrolar ile unvan değişikliğine tabi kadrolara sınavsız, genel hükümlere göre atanabilirler. Diğer hizmet gruplarında yer alan kadrolara atanmada en az altı ay çalışmış olma şartı aranmaz.**" hükmü yer almaktadır.

Görüleceği üzere unvan değişikliği sınavında başarı olup atanmaya hak kazandıktan sonra herhangi bir gerekçe ile atanma hakkından feragat edenlerin asli olarak bu kadroya atandığından bahsedilemeyeceği gibi bunların haklarını da koruyan bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak, mezkûr 19 uncu madde kapsamında mezkûr Yönetmelik kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde en az altı ay süreyle çalışmış olanların unvan değişikliğine tabi kadrolara sınavsız, genel hükümlere göre atanabilecekleri dikkate alınarak adı geçen personelin İdarenizin takdiri ile münhal bulunan mühendis kadrosuna atanması mümkün bulunmaktadır.

Bu itibarla, Genel Müdürlüğünüzde genel müdür yardımcısı olarak görev yapmakta iken şube müdürü kadrosuna ataması yapılan personelin mali haklarının halen bulunduğu şube müdürü kadrosu esas alınarak ödenmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü