

NOT: 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi kapsamında açıktan atamalarda personel gider oranının önemi

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15232234

25/03/2026

Konu: Görüş (3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa Tabi Olarak Görev Yapmakta İken Kendi İsteği ile Sözleşmesini Fesheden ve En Az Yedi Hizmet Yılı Tamamlayan İlgilinin 657 sayılı Kanunun 92 nci Maddesi Kapsamında Atanmasının Yapılıp Yapılamayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununa tabi olarak en az yedi yıl görev yaptıktan sonra kendi isteği ile sözleşmesini fesheden ilgilinin 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi kapsamında münhal bulunan veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna açıktan atama yapıp yapılamayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, "657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesinin son fıkrasında, "Uzman erbaşların 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi hükmünden yararlanabilmeleri için **en az yedi hizmet yılını tamamlamış** olmaları gerekir." hükmü bulunmaktadır.

Öte yandan, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde, "**Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför.**" hükmü ile 7 nci maddesinde, "... 1) **Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru ve tahsildar kadrolarına atanabilmek için;**

1) En az ortaöğrenim mezunu olmak,

2) **Veri hazırlama ve kontrol işletmeni ile bilgisayar işletmeni kadrolarına atanabilmek için** ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı onaylı bilgisayar işletmeni sertifikasına sahip olmak veya bitirdiği okulun ders müfredatında en az iki dönem bilgisayarla ilgili ders aldığını belgelemek veya bilgisayara ilişkin konularda kurumlarca açılan en az 60 saatlik hizmet içi eğitimlere katılıp başarılı olduğunu gösterir belgeye sahip olmak, ..." hükmü yer almaktadır.

Yine, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin yedinci fıkrasında "**Belediyenin yıllık toplam personel giderleri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın yüzde otuzunu aşamaz. Nüfusu 10.000'in altında olan belediyelerde bu oran yüzde kırk olarak uygulanır. Yıl içerisinde aylık ve ücretlerde beklenmedik bir artışın meydana gelmesi sonucunda personel giderlerinin söz konusu oranları aşması durumunda, cari yıl ve izleyen yıllarda personel giderleri bu oranların altına ininceye kadar yeni personel alımı yapılamaz. Yeni personel alımı nedeniyle bu oranın aşılması sebebiyle oluşacak kamu zararı, zararın oluştuğu tarihten itibaren hesaplanacak**

kanunî faiziyle birlikte belediye başkanından tahsil edilir. Personelin her türlü alacakları zamanında ve öncelikle ödenir." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, 3269 sayılı Kanuna tabi olarak en az yedi hizmet yılını tamamlamış ve kendi isteği ile sözleşmesini feshetmiş olan ilgilinin, Belediyenizde münhal bulunan veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna, öğrenim şartına ve sertifika belgesine sahip olması hâlinde atanabileceği; ancak Belediyenizin 2025 yılı nüfusunun 10.417 olduğu göz önüne alındığında, personel gider oranının yasal sınırı aştığından (%43,02), personel istihdam izni almaksızın atamasının yapılmasının mümkün olmadığı; istihdam izni alınmaksızın atama işleminin yapılması hâlinde ortaya çıkacak kamu zararının, zararın olduğu tarihten itibaren hesaplanacak kanunî faiziyle birlikte belediye başkanından tahsil edileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü