

NOT: Arazi tazminatı ve seyyar görev tazminatının aynı anda verilip verilemeyeceği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-14940570

11/03/2026

Konu: Görüş (Arazi Tazminatı ve Seyyar Görev Tazminatının Aynı
Anda Verilip Verilemeyeceği)

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Genel Müdürlüğünüzde Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personelden açık çalışma mahallinde görev yapanlara memuriyet mahalli dışında çalıştığı günler için seyyar görev yolluğu ödenip ödenmeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı 152 nci maddesinde, "...

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, buldukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir..." hükmü yer almakta olup Bakanlığımızın ekte bir örneği gönderilen 10.08.2022 tarihli ve E-53773008-622.02-4296659 görüş yazısında ayrıntılı arazi tazminatına ilişkin açıklama yapılmıştır

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 02.12.2024 tarihli ve E:2023/166, K:2024/3098 sayılı Kararında da vurgulandığı üzere, ek özel hizmet tazminatı (arazi tazminatı) kanun koyucunun teknik hizmetler sınıfındaki personele, görevlerinin niteliği ve çalışma koşulları nedeniyle farklı bir tazminat rejimine tabi tutma iradesinin bir tezahürü olarak, kapalı mekanlarda görev yapmaya nazaran, açık ve zorlu çalışma koşullarında görev yapılması durumlarında, bu personelin emeklerinin karşılığı olarak ek bir tazminat almaları amacıyla düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 177 nci maddesinde, "*Bu Kanun hükümlerine tabi Devlet memurlarından bir görevin ifası için sürekli veya geçici olarak görev yerinden ayrılanların yol giderleri ve gündelikleri, yolluklar hakkındaki özel kanun hükümlerine göre ödenir. ...*" hükmü ile 6245 sayılı Harcırah Kanununun 39 uncu maddesinde, "*Resmi bir görevle memuriyet mahalli içinde bir yere gönderilenlere gündelik verilmez. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışındaki bir yere gönderilenlerden, buralarda ve yolda öğle (saat 13.00) ve akşam (saat 19.00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 oranında ve geceyi de geçirenlere tam gündelik verilir.*" hükmü yer almaktadır.

Memuriyet mahalli ise 6245 sayılı Kanunda tanımlanmış olup Harcırah Kanunu Genel Tebliği (Seri No 41) ile Harcırah Kanunu Genel Tebliği (Seri No 39)'nde buna ilişkin ayrıntılı açıklamalar yapılmıştır.

Yine, 6245 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinde, "*Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dahil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere gündelik ve (Aşağıda unvanları sayılanlar hariç) yol masrafi ödenmez.*

Bunlardan, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere; bu Bakanlıkça vize edilen cetvellere dayanılarak fiilen gezici görev yaptıkları günler için almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstahak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilir.

Takip memuru, gezici sağlık memuru, ebe, orman muhafaza memuru, koruyucu, koruma memuru, posta dağıtıcısı, hat bakıcısı, tahsildar, gezici başığretmen ve görev niteliklerinin bunlara benzerliği Maliye Bakanlığınca onaylanacak diğer memur ve hizmetlilerin yol masrafları mutat taşıt araçlarına fiilen ödedikleri miktarlar üzerinden karşılanır." hükmü yer almaktadır.

Bu madde ile aslen yapmakta oldukları görev gereğince memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere yapılan ödemelere ilişkin esaslar düzenlenmiştir. Bu madde kapsamında seyyar görev tazminatına hak kazanmak için ilgili personelin esas görevinin memuriyet mahalli dışında olması ve esas görevlerini belirli bir görev bölgesi içinde fiilen yapmaları gerekliliğidir.

24 Seri No'lu Harcırah Kanunu Genel Tebliğinde, "*Harcırah Kanunu hükümlerine göre asli görevleri icabı gezici olarak çalışmak durumunda olan personelin bu görevleri gereği memuriyet mahalli dışına çıkışlarını "geçici görev" saymak mümkün değildir. Bu sebeple 49 uncu maddenin birinci fıkrası, bu tanıma giren memur ve hizmetlilere gündelik ve yol gideri yerine Seyyar Görev Tazminatı verilmesini öngörmüş bulunmaktadır.*" açıklamasına, 26 Seri No'lu Harcırah Kanunu Genel Tebliğinde ise, "*Seyyar görev tazminatı ilgililere, asli görevleri sebebiyle yapacakları seyahatlerden dolayı bir yerde sabit iş gören emsaline nazaran fazladan yapacakları zorunlu giderleri karşılamak amacıyla verilmektedir, Bu nedenle söz konusu tazminat, yalnız bu şekilde hizmet ifa edildiği sürece verilebilecek; yıllık izin, sağlık izni, geçici görevle görev bölgesi dışına gitme, gezici olarak çalışmayı gerektirmeyen başka görevlere vekalet etme gibi fiilen gezici görev yapılmayan günler için ödenmeyecektir.*" açıklamasına yer verilmiştir.

Bu itibarla, Genel Müdürlüğünüzde Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personelden açık çalışma mahallinde görev yapanların, 6245 sayılı Kanunda bahsi geçen "gezici olarak çalışanlar" kapsamına girmediğinden, memuriyet mahalli dışında çalıştığı günler için seyyar görev yolluğu ödenmesinin mümkün bulunmadığı, bu personele mezkr Kanunun 39 uncu maddesi kapsamında işlem yapılmasının uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü