

**NOT: İlk defa ataması yapılan sözleşmeli personelin istifa/ sözleşmeyi feshetmesi halinde yedekler arasından atama yapılamayacağı**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-15057591

04/03/2026

Konu: Görüş (Ataması Yapılan Sözleşmeli Personelin İstifa/ Sözleşmeyi Feshetmesi Halinde Yedekler Arasından Atama Yapılamayacağı)

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazısı.

Belediyenizde mühendis (jeoloji mühendisi) kadrosuna ataması yapılan ve 25.11.2025 tarihinde göreve başlayan sözleşmeli personelin 09.03.2026 tarihinde sözleşmesini feshedeceğini (istifa) belirttiği, Kurumunuzun jeoloji mühendisi ihtiyacının devam etmesi nedeniyle daha önce açıktan atama izni doğrultusunda sözlü sınavda başarılı olup yedek olarak açıklanan adayın sözleşmeli personel olarak istihdam edilip edilemeyeceği ya da açık kalan pozisyon için izin alınmadan ilana çıkılıp çıkılamayacağı hususlarında görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun "Norm kadro ve personel istihdamı" başlıklı 49 uncu maddesinde, "...

*Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usûle göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir. **Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. ...**" hükmü yer almaktadır.*

Öte yandan, Mahalli İdarelere İlk Defa Atanacaklara Dair Sınav ve Atama Yönetmeliğinin;

"Atama usûlü" başlıklı 5 inci maddesinde, "(1) Mahalli idarelerde boş bulunan memur kadrolarına merkezi yerleştirme yoluyla veya idare tarafından yapılacak sınavla açıktan atama yapılabilir.

(2) Atama yapılacak kadro unvanı ve sayıları için ilgisine göre Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığından izin alınır. Atama izni verilen kadrolara her iki usûl ile de memur alımı yapılabilir. İzin verilmeyen kadrolar için merkezi yerleştirmeye başvurulamaz, duyuru ve sınav yapılamaz." hükmü,

"Atama izni" başlıklı 6 ncı maddesinde, "(1) Belediyeler ve bağlı kuruluşlar ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin kadrolarına Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından izin alınır.

(2) İl özel idareleri ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin kadrolarına İçişleri Bakanlığından izin alınır.

(3) İl özel idareleri ile belediyelerin birlikte üye oldukları mahalli idare birliklerinin kadrolarına Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından izin alınır.

(4) İdareler, Yönetmelik eki Atama İzin Formunu ve Personel Gider Oranı Cetvelini doldurarak izin talebinde bulunur." hükmü,

"Atama işlemleri" başlıklı 18 inci maddesinde, "(1) İdarenin internet sitesinde, başarı listesine göre sınavı asıl olarak kazandığı belirlenenlerden istenilecek belgeler ile belgelerin son teslim tarihine ilişkin bir duyuru yayımlanır ve atanmaya hak kazananlar, duyuruda belirtilen süre içerisinde, istenilen belgeler ile birlikte atanmak üzere yazılı başvuruda bulunur.

(2) İdarece yapılacak belge incelemesinden sonra atanmayı haiz olduğu tespit edilenlerin atamaları yapılır. Ancak atama için öngörülen koşullara uymayan ve gerekli belgeleri süresi içinde getirmeyen adayların atamaları yapılmaz.

(3) Atanmış olsalar dahi atanma şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin atamalarının iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi sebebiyle boş kalan kadrolara başarı puan sıralamasının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere, aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde; mühendis (jeoloji mühendisi) unvanı ile sözleşmeli statüde görev yapmakta olan sözleşmeli personelin tek taraflı olarak sözleşmeyi feshetmesi (istifa) nedeniyle boşalan pozisyona, anılan Yönetmelikte düzenlenen yedekler arasından atama şartları kapsamında işlem tesis edilmesinin mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Zira mezkûr Yönetmelikte, yedekler arasından atanma halleri arasında görevinden istifa (sözleşmenin feshi) eden personel nedeniyle oluşan boş kadro yer almamaktadır. Bu itibarla, bahse konu pozisyona yapılacak atama için yeniden atama izni alınmasının gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

DAĞITIM

Gereği :

..... Belediye Başkanlığına

Bilgi :

..... Valiliğine

(Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü)