

NOT: 657 sayılı Kanunun 36/C-3 maddesi kapsamında değerlendirilen hizmet süresinin çalışılmış süre olarak kabul edileceği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-14947021

19/02/2026

Konu: Görüş (657 sayılı Kanunun 36/C-3 Maddesi Kapsamında Değerlendirilen Hizmet Süresinin Çalışılmış Süre Olarak Kabul Edileceği)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Belediyenizde avukat unvanı ile sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken üç hizmet yılını tamamlayarak 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi çerçevesinde 22.01.2026 tarihinde avukat kadrosuna geçişi yapılan personelin, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 4/b maddesine tabi geçen hizmetlerinin kazanılmış hak aylık derecesi ile 657 sayılı Kanunun 68/B maddesinde değerlendirilmesine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C maddesinde, "... Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir. ...

Yukarıdaki fıkralara göre, değerlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez. ..." hükmü ile 68/B maddesinde, "Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

- a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,
- b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için **en az 10 yıl**,
- c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu sürelere iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında, "... Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri hâlinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespiti ile 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz." hükmü yer almaktadır.

İlgi yazı eki hizmet cetvelinin incelenmesinden, adı geçen 5510 sayılı Kanunun 4/b maddesine tabi olarak 4.680 gün hizmetinin bulunduğu, bunun 3/4'ünün 3.510 gün olup 9 yıl 9 aya tekabül ettiği anlaşılmıştır.

Ayrıca 3 yıl sözleşmeli personel olarak görev yaptığı hususu da dikkate alındığında, 01.02.2026 tarihi itibarıyla toplam hizmet süresinin 12 yıldan fazla olduğu değerlendirilmektedir.

Bu itibarla, 2026 yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı kapsamında münhal bulunan 1. dereceli müdür kadrosu için açılan sınava ilişkin olarak, 01.02.2026 tarihi itibarıyla aranılan 10 hizmet yılı şartını sağladığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü