

NOT: Halen asli memur olarak çalışmakta olanların KPSS sonuçlarına göre başka kadrolara atanmaları halinde tekrar adaylık hükümlerine tabi olmayacakları

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-14864088

10/02/2026

Konu: Görüş (Halen Asli Memur Olarak Çalışmakta Olanların KPSS Sonuçlarına Göre Başka Kadrolara Atanmaları Halinde Tekrar Adaylık Hükümlerine Tabi Olmayacakları)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

E/KPSS-2026/1 yerleştirme sonuçlarına göre Başkanlığınıza ataması yapılan iki personelin adaylık sürecini daha önceki kurumlarında tamamladıklarından bahisle adaylık ve yıllık izinlerine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54 üncü maddesinde, "... Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz." hükmü,

74 üncü maddesinde, "Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır. ..." hükmü,

102 nci maddesinde, "Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. ..." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr 102 nci maddenin uygulanması için çıkartılan 154 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde, "Bu itibarla, uygulama birliğinin sağlanması, ihtilafların kısa sürede çözümlenmesi ve gereksiz yargılama gideri ödenmemesi bakımından;

1- Yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması,

2- Bakanlığımızca daha önce bu tebliğe aykırı olarak verilen görüşlerin dikkate alınmaması, gerekmektedir." denilmiştir.

657 sayılı Kanunun 54 üncü maddesinde geçen "nakil" ibaresinden memurun başka kurumlarda durumuna uygun bir kadroya sınava tabi tutulmaksızın naklen atanmasının anlaşılması gerektiği, Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) veya kurumsal sınavlar sonucuna göre yapılan yerleştirmeler gereğince gerçekleştirilmesi gereken nakillerin, anılan Kanunun 54 üncü maddesinde geçen nakil anlamında değerlendirilemeyeceğine ilişkin görüş ve kararlar yerleşik hale gelmiştir.

Bu itibarla:

- İlgi yazıda ilgililerin adaylık eğitimi ve sınavını tamamlayarak asli memurluğa atanmış olduğu belirtildiğinden, yeniden adaylık hükümlerine tabi tutulmalarının mümkün olmadığı ve hizmet sınıfının değişmesinin bu durumu etkilemeyeceği,

- İlgililerin önceki kurumdaki memuriyet hizmeti ile yeni kadro unvanındaki hizmetinin birleşeceği, bu birleştirilen hizmet süresi üzerinden en az 1 yıl hizmeti olanlara 20 gün yıllık izin

verileceği ve eski kurumlarında yıllık izin elde etmiş olmaları halinde, kullanmadıkları kısmının atandıkları yeni kurumlarında kullandırılması gerektiği,
mütalaa edilmektedir.
Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü