

NOT: 3269 sayılı Kanuna tabi uzman erbaşların 657 sayılı Kanuna göre açıktan atanabilmesi için yedi hizmet yılının fiilen tamamlanmış olması gerektiği

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-14867661

10/02/2026

Konu: Görüş (7 Hizmet Yılıını Dolduran Uzman Erbaşların Açıktan Atanabileceği)

..... GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanuna tabi uzman onbaşı ünvanında Kara Kuvvetleri Komutanlığında açıktan atama yoluyla 26.02.2018 tarihinde göreve başlayan birinin, 21.01.2025 tarihinde uzman çavuş ünvanıyla görev yapmakta iken sözleşmesini kendi isteğiyle feshettiğinden bahisle ilgilinin Kurumunuzda münhal bulunan bir kadroya 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesine göre atamasının yapıp yapılamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

İlgi yazı eki hizmet cetvelinin incelenmesinde, ilgilinin 26.02.2018 tarihinde görevine başladığı, 31.12.2022 tarihinde sözleşmesinin idarece feshedildiği, 28.03.2023 tarihinde mahkeme kararı ile görevine iade edildiği, 31.12.2023 tarihinde idarece yeniden sözleşmesinin feshedildiği, 20.01.2025 tarihinde ise tekrar mahkeme kararı ile görevine iade edildiği ve 21.01.2025 tarihinde kendi isteği ile sözleşmesini feshettiği anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları" başlıklı 92 nci maddesinde, "... 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler. ..." hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesinin son fıkrasında, "Uzman erbaşların 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi hükmünden yararlanabilmeleri için en az yedi hizmet yılını tamamlamış olmaları gerekir." hükmü bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinde, "Aşağıda belirtilen işyerlerinde ve işlerde 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılarında gösterilen gün sayıları, fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir. 360 günden eksik sürelerle ait fiili hizmet süresi zammı, 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi ile orantılı olarak belirlenir. Çalışmanın fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilebilmesi için, tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarında belirtilen sigortalılar hariç sigortalının kapsamındaki işyerleri ile birlikte belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalması şarttır. Tablonun (10) numaralı sırasında belirtilen sigortalıların, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmaz. ..." hükmü yer almaktadır.

Fiili hizmet süresi, 3269 sayılı Kanunun yukarıda yer verilen hükmünde olduğu gibi "belirli bir kadroya atanmak için aranılan hizmet süresine" eklenen bir süre olmayıp gerçek çalışma süresine eklenerek çalışanların daha önce emekli olabilmelerini sağlayan bir uygulamadır.

Yine bir idari işleme karşı açılan dava neticesinde verilen iptal ve/veya yürütmenin durdurulması kararlarının o işlemin hukuken hiç doğmamış olduğu sonucunu doğuracağı, işlemin baştan itibaren hükümsüz hale geleceği ve işlemin meydana getirdiği tüm hukuki sonuçların ortadan kalkacağı idari yargılama hukukunun bilinen ilkelerindendir.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde 26.02.2018-21.01.2025 tarihleri arasında görev yapan ilgilinin toplam 6 yıl 10 ay 25 gün hizmeti bulunduğu ve 3269 sayılı Kanunda aranılan en az 7 hizmet yılı şartını taşımadığı mütalaa edilmektedir.
Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü