

NOT: Yüksekokul sekreterinin belediyelerde hangi unvana denk olduğu hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-3677466

09/06/2022

Konu: Yüksekokul Sekreterinin Belediyelerde

Hangi Unvana Denk Olduğu

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 20.12.2021 tarihli ve 39741103-3916 sayılı yazınız.

Üniversitede görev yapmakta olan 2 ya da 4 yıllık eğitim veren Meslek Yüksekokulları ile Uygulamalı Bilimler Meslek Yüksekokullarında yüksekokul sekreteri olarak görev yapan personelin Belediyenizde hangi unvana denk olduğu ve müdürlük kadrosuna naklen atanıp atanamayacağı hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun "*Yönetim Örgütleri*" başlıklı 51 inci maddenin (b) bendinde, "*Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.*" hükmü ile "*Atama esasları*" başlıklı 52 nci maddesinin (a) bendinde, "*...Fakülte, enstitü ve yüksekokul sekreterinin atanması, ilgili dekan ve müdürün önerisi üzerine rektör tarafından yapılır.*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin "*Görev grupları arasındaki geçişler ve sınavsız atanma*" başlıklı 20 nci maddesinin (d) fıkrasında, "*Şube müdüründen daha üst görevlere, en az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak kaydıyla, genel hükümlere göre sınavsız atama yapılır.*" hükmü çerçevesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/B bendindeki şartları taşıması kaydıyla şube müdürü üstü kadrolara rektör tarafından sınavsız atama yapılmaktadır.

Ayrıca, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin;

"*Görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar*" başlıklı 5 inci maddesinde, "*Görevde yükselmeye tabi kadrolar aşağıda belirtilmiştir:*

a) *Yönetim hizmetleri grubu;*

1) *Müdür, şube müdürü,*

..."*hükmü,*

"*Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar*" başlıklı 6 ncı maddesinde, "*Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;*

a) *Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,*

b) *657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen atanabilme şartlarını taşımak,*

c) *Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak, genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz.*" hükmü,

"*Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar*" başlıklı 7 nci maddesinde, "*5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:*

a) *Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için;*

1) *Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,*

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümleyici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitim kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az altı yıl çalışmış olmak," hükmü yer almaktadır.

Öte yandan mezkûr Yönetmeliğin "Naklen atamalar" başlıklı 23 üncü maddesinde, "(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir." hükmü bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, üniversitelerde fakülte, yüksekokul ve enstitü birimlerinde idari iş ve işlemlerden sorumlu olup bulunduğu birimde dekan, yüksekokul ve enstitü müdürüne karşı sorumlu olan sekreter unvanındaki personelin gerek rektör tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddesine göre sınavsız olarak atanmaları gerekse de bulunduğu birimdeki sorumlulukları, görev ve yetkileri açısından söz konusu görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmelikleri kapsamında olmayan bir unvan olması nedeniyle görevde yükselme ve unvan değişikliği kapsamında sayılan unvanlara sertifika, öğrenim durumu ve hizmet süresi yönünden gerekli şartları sağlaması şartıyla Belediyenizde bulunan müdürlük kadrosu ve daha alt görevlere naklen atanmasının İdarenizin takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel Müdür