

**Not: Yabancı uyruklu ortakların iş yeri açması ve çalıştırması hk.**

T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : 14399437-622.02-E.161389

06.08.2020

Konu : GÖRÜŞ (Yabancı Uyruklu Ortak)

... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 30/01/2018 tarihli yazısı.  
b) ... tarihli ve E.... sayılı yazınız.

İlgi (b) yazınız ile; 8 ortaklı bir şirket olan ... San. ve Tic. Ltd. Şti. nin ortaklarından 6'sının yabancı uyruklu olması ve yurt dışında ikamet etmeleri nedeni ile belediyesince işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilmesi hususunda tereddüde düşüldüğünden konuya ilişkin Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 573 üncü maddesi;

*“(1) Limited şirket, bir veya daha çok gerçek veya tüzel kişi tarafından bir ticaret unvanı altında kurulur; esas sermayesi belirli olup, bu sermaye esas sermaye paylarının toplamından oluşur.*

*(2) Ortaklar, şirket borçlarından sorumlu olmayıp, sadece taahhüt ettikleri esas sermaye paylarını ödemekle ve şirket sözleşmesinde öngörülen ek ödeme ve yan edim yükümlülüklerini yerine getirmekle yükümlüdürler.*

*(3) Limited şirket, kanunen yasak olmayan her türlü ekonomik amaç ve konu için kurulabilir.”* hükmünü,

4875 sayılı Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanununun 3 üncü maddesi;

*“a) Yatırım serbestisi ve millî muamele*

*Uluslararası anlaşmalar ve özel kanun hükümleri tarafından aksi öngörülmedikçe;*

*1-Yabancı yatırımcılar tarafından Türkiye’de doğrudan yabancı yatırım yapılması serbesttir.*

*2- Yabancı yatırımcılar yerli yatırımcılarla eşit muameleye tabidirler.*

*...”* hükmünü amirdir.

Öte yandan İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik’in 5 inci maddesi;

*“İşyeri açma ve çalışma ruhsatı verilen işyerleri aşağıda belirtilen şartları taşımak zorundadır:*

...

*1) Yabancı uyrukluların işyeri açması ve çalıştırması konusunda, yabancılarla ilgili mevzuat hükümlerine uyulması.*

*...”* hükmünü,

6 ncı maddesinin birinci fıkrası;

*“Yetkili idarelerden usulüne uygun olarak işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadan işyeri açılmaz ve çalıştırılmaz. İşyerlerine bu Yönetmelikte belirtilen yetkili idareler dışında diğer kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili meslek kuruluşları tarafından özel mevzuatına göre verilen izinler ile tescil ve benzeri işlemler bu Yönetmelik hükümlerine göre ruhsat alma mükellefiyetini ortadan kaldırmaz. İşyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadan açılan işyerleri yetkili idareler tarafından kapatılır.”* ve üçüncü fıkrası *“İşyeri açmak isteyen gerçek veya tüzel*

*kişiler, işyerlerini bu Yönetmeliğe uygun olarak tanzim ettikten sonra Örnek 1 ve 2’de yer alan durumlarına uygun formu doldurarak yetkili idareye başvurur.” hükmünü amirdir.*

*Diğer taraftan, ilgi (a) bakanlık yazısında ise “... İşyeri açma ve çalışma ruhsatı düzenlenmesi; Bakanlığımızca işyeri sahibi veya ortağı olan yabancılara da süreli çalışma izni verilmekte olup, ilgili belediyelerin bu yabancılara süreli çalışma izin belgesinde belirtilen süreler göz önünde bulundurularak işyeri açma ve çalışma ruhsatı düzenlemeleri mümkün bulunmaktadır. Belediyelerimizin, süreli çalışma izni bulunan yabancılardan bu kapsamda ayrıca bağımsız çalışma izin belgesi talep etmelerine gerek bulunmamaktadır. ...” denilmektedir.*

Yukarıda açıklanan mevzuat hükümleri ve Bakanlık yazısı kapsamında; yabancıların iş yeri açması ve çalıştırması konusunda yabancılarla ilgili mevzuat hükümlerine uyulması gerektiği, öte yandan uluslararası yatırımcıların yerel yatırımcılar ile uluslararası anlaşmalar ve özel kanun hükümleri tarafından aksi öngörülmedikçe aynı muameleye, haklara ve yükümlülöklere sahip olduğu ve yabancı ortakları bulunan şirketler için işyeri açma ve çalıştırma konusunda yabancıların Ülkemizde çalışabilmesi için ilgili mevzuat hükümlerinin karşılanması halinde İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca işyeri açma ve çalışma ruhsatı düzenlenebileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Bakan a.  
Genel Müdür