

NOT: Vekâlet ücreti, yıllık izin hak edilmesi ve müfettiş kadrosunda uzman kadrosuna atananların ek göstergesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-10582030
Konu: Görüş (Personele İlişkin Çeşitli Konular)

02/10/2024

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınızda 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personele müteallik sorulara ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

1- Vekâlet ücreti ödenmesi

Bakanlığımızın ekte bir örneği gönderilen 23.11.2020 tarihli ve E-83683335-929-230955 sayılı örnek görüş yazısında vekâlet müessesisi ile vekâleten atananların mali haklarına ilişkin ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

2- 15.01.2023-18.08.2024 tarihleri arasında doğum nedeni ile aylıksız izinde olan personelin 2023 yılı iznini hak edip etmediği

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103 üncü maddesinde, "*Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.*" hükmü,

104 üncü maddesinde ise, "Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.

Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.

Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir." hükmü yer almaktadır.

Mülga Devlet Personel Başkanlığının 11.9.2015 tarihli ve 5881 sayılı görüş yazısında, "*Bir yıl boyunca aylıksız izinli olan Devlet memurunun çalışmadığı yıla ait yıllık izin hakkının bulunmadığı, hizmeti bir yıldan fazla olan Devlet memurunun aylıksız iznin bitimini müteakip yıl içinde göreve başladığı tarih itibariyle söz konusu yıla ait yıllık izne hak kazanacağı mütalaa edilmekte olup; 29/12/2014 tarihinde görevine başlayan ilgilinin 2014 Yılı boyunca aylıksız izinli olmadığı görüldüğünden, bahsi geçen personelin yıllık izne esas hizmet süresinin bir yıldan fazla olması halinde göreve başladığı tarih (29/12/2014) itibariyle 2014 Yılına ait yıllık izne hak kazanacaktır.*" denilmiştir.

Bu itibarla, 1.1.2023-14.1.2023 tarihleri arasında görevde olan ilgili personelin yıllık izne esas hizmet süresinin bir yıldan fazla olması halinde 2023 yılına ait yıllık izne hak kazanacağı mütalaa edilmektedir.

3- Müfettiş kadrosunda iken uzman kadrosuna ataması yapılan personelin ek gösterge, ek ödeme ve zam/tazminatları

Bilindiği üzere, 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinde, "...

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atananlara uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili

sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

..." hükmü yer almakta olup büyükşehir belediyesiyle büyükşehir belediye sınırları içindeki ilçe belediyeleri müfettişleri mezkûr Kanuna ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde sayılmıştır.

Bu itibarla, müfettiş kadrosunda görev yapmakta iken uzman kadrosuna ataması yapılan ilgilinin atamasının 1-4. dereceli uzman kadrosuna yapılması halinde bu madde hükmünden yararlanması mümkün bulunmaktadır.

Diğer taraftan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde düzenlenen ek ödeme için, "*ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır.*" hükmüne yer verilmiş olup müfettiş kadrosunda iken uzman kadrosuna ataması yapılanlar için özel bir düzenleme yapılmamıştır. Bu itibarla, ilgili personelin ek ödemesinin uzman kadrosu üzerinden verilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.

Yine, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararda da bu şekilde olan personelin eski kadrolarına ilişkin zam ve tazminatlarının korunacağına ilişkin bir düzenlemeye yer verilmemiş olup ilgili personelin zam ve tazminatlarının uzman kadrosu esas alınarak ödenmesi gerekmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Eki: Örnek Görüş