

NOT: Uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren hastalıklar ile tüp bebek tedavi süreci hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-13387767
Konu: Görüş (Hastalık İzinleri)

27/08/2025

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Belediyenizde 657 sayılı Kanuna tabi eğitim kadrosunda görev yapan personelin 2023 yılından itibaren almış olduğu hastalık izinlerine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesinde, "*Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir.*

Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

*Bu maddede yazılı azamî süreler kadar izin verilen memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için, **iyileştigiine dair raporu** (yurt dışındaki memurlar için mahallî usûle göre verilecek raporu) ibraz etmesi zorunludur. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. ..."* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 29.10.2011 tarihli ve 28099 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesinde, "*(1) Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir. **Azamî izin sürelerinin hesabında, aynı hastalığa bağlı olarak fasıllarla kullanılan hastalık izinleri de iki izin arasında geçen sürenin bir yıldan az olması kaydıyla dikkate alınır.***

(2) İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, birinci fıkrada belirtilen hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

(3) Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.

(4) Memurlara tek hekim raporu ile bir defada en çok on gün rapor verilebilir. Raporda kontrol muayenesi öngörülmüş ise kontrol muayenesi sonrasında tek hekim tarafından en çok on gün daha rapor verilebilir. ..." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Kanunun 105 inci maddesine göre Devlet memuruna aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilmekte; azamî izin sürelerinin hesabında, **aynı hastalığa bağlı olarak fasıllarla kullanılan hastalık izinlerinin de iki izin arasında geçen sürenin bir yıldan az olması kaydıyla dikkate alınması gerekmektedir**; izin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izninin, bir katına kadar uzatılması gerekmektedir. Burada

belirtilen azami sürelerin farklı hastalık tanılarının her biri açısından ayrı ayrı hesaplanması gerekmektedir.

Ayrıca, mülga Devlet Personel Başkanlığının 07.11.2018 tarihli ve 31292642-E.7246 sayılı görüş yazısında tüp bebek tedavisi için alınan raporlar ilişkin şu belirlemeler yapılmıştır: *"Bahsi geçen personelin SGK ile sözleşmesi bulunmayan tüp bebek merkezine mesai saatleri içinde müracaat ederek söz konusu merkezde muayene (ayakta tedavi) edilmesi sırasında ya da muayene sonrası tetkik ve tahlillerde geçirdiği sürelerde memurun izinli sayılması gerektiği, bu iznin muayene, tetkik ve tahlil süreleri ile sınırlı olduğu, izin bitiminde memurun görevine başlaması gerektiği,*

- İlgilinin SGK ile sözleşmesi bulunmayan tüp bebek merkezinde yatarak tedavi edilmesi ve söz konusu tüp bebek merkezinin "yataklı tedavi kurumu" olması halinde yatarak gördüğü tedavi sürelerinin, hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınması gerektiği,

- İlgiliye SGK ile sözleşmesi bulunmayan tüp bebek merkezi tarafından verilen ve istirahat süresi on günü geçmeyen raporlar, SGK ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucusu hekim tarafından, istirahat süresi on günü aşan raporlar ise SGK ile sözleşmeli sağlık hizmeti sunucusu sağlık kurulunca onandığı takdirde geçerli olacağı, söz konusu raporun bu şekilde onaylanması halinde hastalık iznine çevrilmesinin mümkün bulunduğu,

-İlgiliye bahsi geçen tüp bebek merkezi tarafından verilen ve istirahat süresini içermeyen, sadece "İlgili şahsın Merkezimizde tüp bebek tedavisi yapılmaktadır" şeklindeki belgenin hastalık raporu olarak değerlendirilemeyeceği, söz konusu belgeye istinaden ilgiliye hastalık izni verilmesinin mümkün bulunmadığı,

mütalaa edilmektedir."

Bunun yanında mülga Devlet Personel Başkanlığının 6.4.2016 tarihli ve 2019 sayılı görüş yazısında da, *"Devlet memurunun hastalığının "uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık" olup olmadığı hususunda tereddüt bulunması halinde ilgiliden hastalığının "uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren bir hastalık" olduğuna ilişkin olarak tabip tarafından verilen bir rapor istenmesinin uygun olacağı,"* denilmiştir.

Bu itibarla,

- İlgili mevzuatta öngörülen 12/18 ay hastalık izninin her bir hastalık tanısı için ayrı ayrı dikkate alınması gerektiği,

- Tüp bebek tedavisi için mezkûr görüş çerçevesinde hareket edilmesi, tüp bebek tedavisi için "uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren bir hastalık" olduğuna ilişkin olarak tabip tarafından verilen bir rapor getirmesi halinde 18 aylık izin süresinin dikkate alınmasının uygun olacağı,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü