

**NOT: Tüzel kişiliği kaldırılan köylerde çalışmakta iken devredilen personelin yıllık izinlerinin de devredildiği hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-4327668

12/08/2022

Konu: Tüzel Kişiliği Kaldırılan Köylerde  
Çalışmakta İken Devredilen Personelin  
Yıllık İzinlerinin de Devredildiği

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün 05.08.2022 tarihli ve E-92957606-900-4270058 sayılı yazısı.

6360 sayılı Kanun ile tüzel kişiliği sonlandırılarak 31/3/2014 tarihinde İdarenize devrolan bir personelin köy tüzel kişiliğinde daimi işçi kadrosunda görev yapmış olduğu sürelerle ait yıllık izin ücretlerinin ödenip ödenemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun Geçici 1 inci maddesinde, “...

(2) 1 inci maddeye göre tüzel kişilikleri kaldırılan belediye ve köyler, mevcut personeli, taşınır ve taşınmazlarını, iş makineleri ve diğer taşıtları ile kamu kurum ve kuruluşlarına olan alacak ve borçlarını katılacakları ilçe belediyesine bu Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren bir ay içinde bildirir. Bu belediye ve köylerin taşınmazlarının tahsisi ve kiralanması, iş ve toplu iş sözleşmesinin yapılması, yeni nazım ve uygulama imar planının yapılması, imar planı değişikliği ve revizyonu ile her türlü imar uygulaması (inşaat ruhsatı hariç), iş makineleri ve diğer taşıtların satışı ile borçlanmaları katılacakları ilçe belediyesinin onayına bağlıdır. Henüz ilçe belediyesi oluşmamış yerlerde bildirimler il belediyesine yapılır ve onaylar il belediyesince verilir. Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce ilanı yapılmış memur alımları hariç olmak kaydıyla, yine bu Kanun ile tüzel kişilikleri kaldırılan belediye ve köyler tarafından nakil yoluyla atanacaklar da dâhil olmak üzere hiçbir şekilde yeni personel alımı yapılamaz ve bu belediye ve köyler tarafından aynı tarihten itibaren tüzel kişiliğin sona ereceği tarihi geçecek şekilde veya mevcut hizmet alımlarının kapsamını ve personel sayısını genişletecek şekilde hizmet alımı sözleşmesi düzenlenemez.

(3) 1 inci maddeye göre tüzel kişilikleri kaldırılan belediye ve **köylerin personeli, her türlü taşınır ve taşınmaz malları, hak, alacak ve borçları**, komisyon kararıyla ilgisine göre bakanlıklara, büyükşehir belediyesi, bağlı kuruluşu veya ilçe belediyesine devredilir. Devir işlemi ilk mahalli idareler genel seçimi itibarıyla uygulamaya konulur...” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanununun "Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri" başlıklı 53 üncü maddesinde, “İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez...” hükmü yer almakta olup yıllık ücretli izne hak kazanma ve izni kullanma dönemi, yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller, yıllık ücretli iznin uygulanması, yıllık izin ücreti, izinde çalışma yasağı, sözleşmenin sona ermesinde izin ücreti gibi tüm hususlar takip eden maddelerde düzenlenmiştir.

Buna göre, her bir hizmet yılına karşılık hak edilen yıllık izin gelecek hizmet yılı içinde kullanılmaktadır. Ancak izin bu süre içinde kullanılmaz ya da iznin bir kısmı kullanılırsa, kullanılmayan izinler bir sonraki yıla devretmektedir.

Ayrıca, 3/3/2004 tarihli ve 25391 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinin "Yıllık Ücretli İzine Hak Kazanma" başlıklı 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında "*Yıllık izin süresinin ve izne hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında işçinin aynı işverene ait işyerlerinde çalıştığı süreler birleştirilir. Şu kadar ki, bir işverenin bu Kanun kapsamına giren işyerinde çalışmakta olan işçilerin aynı işverenin işyerlerinde bu Kanun kapsamına girmeksizin geçirmiş buldukları süreler de hesaba katılır.*" hükmüne yer verilmiştir.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin 3/3/2016 tarihli ve E:2015/457 sayılı kararında, yıllık izinlerin kullandırıldığı noktasında ispat yükünün işverene ait olduğu, işverenin yıllık izinlerin kullandırıldığını imzalı izin defteri veya eşdeğer bir belgeyle kanıtlanması gerektiği belirtilmiştir.

Yukarıda belirtilen hükümler çerçevesinde;

- 6360 sayılı Kanun ile İdarenize devredilen işçilerin asıl işverenin değişmediği, personelin hakları ile birlikte devredildiğinden kapatılan köy tüzel kişiliğinde 4857 sayılı Kanuna tabi görev yapmış olduğu süreler ait yıllık izin ücretlerinin ödenmesinden İdarenizin sorumlu olduğu,

-Söz konusu işçilerin yıllık izin kullanıp kullanmadığı hususundaki ispat yükünün İdarenizde bulunduğu,

Değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdür V.