

**NOT: Türk Telekom Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken istifa edenlerin 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesine göre açıktan atanıp atanamayacağına ilişkin hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-520-4946910  
Konu: Açıktan Atanma

11/11/2022

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: .....Valiliğinin (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü) 12.10.2022 tarihli ve E-59964797-520-4761042 sayılı yazısı.

Türk Telekom Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken istifa eden Şebnem KOYUN'un, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesine açıktan atanıp atanamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, "*657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler.*" hükmü yer almakta olup, bu hükümden farklı personel mevzuatına tabi kadrolu personelin anlaşılması gerektiği açıktır.

Diğer taraftan, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinde, "*a) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda hizmetler memurlar, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle gördürülür.*

...

*c) (b) bendi dışında kalan sözleşmeli personel, teşebbüs ve bağlı ortaklıkların genel idare esasları dışında yürüttükleri hizmetlerinde bu Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen hukuki esaslar çerçevesinde akdedilecek bir sözleşme ile çalıştırılan ve işçi statüsünde olmayan personeldir. (Bunlar bu Kanun Hükmünde Kararnamede sözleşmeli personel olarak geçecektir.) Sözleşmeli personel işin niteliğine göre yılın veya günün belirli sürelerini kapsamak üzere kısmi zamanlı da istihdam edilebilir..." hükmü yer almaktadır.*

Ayrıca, Türk Telekom Anonim Şirketi özel hukuk hükümlerine tabi bir şirket olup 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi işçi statüsünde personel istihdam etmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde, 399 sayılı KHK'ya tabi (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin kadroyla ilişkisi bulunmaması veya adı geçen sözleşmeli statüde çalışmakta iken 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesi hükmü uyarınca kapsam içi işçi statüsüne geçmek suretiyle de sözleşmeli statüden kendi rızası ile feragat etmesi nedeniyle mezkûr Kanunun 92 nci madde hükmüne istinaden belediyeye açıktan atanmasının mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

.....  
Bakan a.  
Yerel Yönetimler Genel Müdürü