

Not: TSK'dan sağlık sebebiyle ayrılan personelin belediyelerde münhal olan kadrolara açıktan atanıp atanamayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-3586181
Konu: TSK'dan Sağlık Sebebiyle Ayrılma

20/05/2022

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 25.04.2022 tarihli ve 33205312-907.99-38474 sayılı yazınız.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapmakta iken askeri hastaneler ve diğer sağlık kurumları tarafından TSK Sağlık Yönergesine göre sağlık nedenleri nedeni ile Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişığı kesilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca tarafından adi malüllük aylığı bağlanan subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman çavuşların Kurumunuza açıktan atanması durumunda engelli statüsünde değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "*Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları*" başlıklı 92 nci maddesinde, "*İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.*"

657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler." hükmü ile aynı Kanunun 53 üncü maddesinde, "*Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.*" hükmüne ve bu hükme istinaden hazırlanan ve 7/2/2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan "*Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik*"in 4 üncü maddesinde ise "*Engelli:Doğuştan veya sonradan; bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranının yüzde kırk veya üzerinde ve çalışabilir durumda olduğunu mevzuat hükümlerine göre alınacak sağlık kurulu raporu ile belgeleyenleri ifade eder.*" hükmüne yer verilmiştir. Yine aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinde kamu kurum ve kuruluşlarının söz konusu engelli personele ilişkin bilgilerde meydana gelecek değişiklikleri değişikliğin meydana geldiği tarihten itibaren en geç onbeş gün içinde Kamu E-Uygulama sistemine işleyerek güncelleştireceği ifade edilmiştir.

657 sayılı Kanunun "*Emeklilerin yeniden hizmete alınması*" başlıklı 93 üncü maddesinde de, "*T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli olanlardan (5434 sayılı Kanunun 104 üncü maddesine göre emeklilikle ilgili görevlere yeniden atanamayacaklar hariç) sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanunun 92 nci maddesi hükümlerine göre kurumlarda boş kadro bulunmak şartıyla yeniden memurluğa alınabilirler.*" hükmüne yer vermek suretiyle mülga 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli olanların yeniden Devlet memurluğa atanabilmeleri öngörülmektedir.

Ayrıca, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun "*Sihhi izin süresi*" başlıklı 128 inci maddesinde, "*Subayların ve astsubayların sihhi izin süresi aşığıdaki gibidir:*"

a) (Değişik : 28/6/2001 - 4699/19 md.) *Barişta ve savaşta hizmet yapamıyacak şekilde hastalanan subaylar ve astsubaylar, hastalıkları geçici ise veya geçici olup sekel bırakan hastalıklardan ise, hastahanelerde geçen teşhis ve tedavi süreleri hariç, ay ve gün hesabı ile her bir*

hastalığı için toplam olarak ve fiilen iki yılı geçmemek üzere, nekahet tedavisi, istirahat ve hava değişimi işlemine tabi tutulurlar. Bu gibiler hakkında raporlar sağlık kurulunca verilir.

b) (Değişik: 28/6/2001 - 4699/19 md.) Kanser, her türlü kötü huylu tümör, verem, kronik böbrek yetmezliği ile akıl ve ruh hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananlar, sağlık kurulları raporlarında gösterilecek lüzum üzerine, toplam olarak ve fiilen üç yılı geçmemek şartı ile tedavi, istirahat veya hava değişimine tabi tutulabilirler.

c) Sağlık durumundan dolayı (Yurdun alçak veya alçak mutedil bölgelerinde faal görev yapar) veya (Muayyen bölgelere gidemez) veya (Denizin kara teşkillerinde çalışır) şeklinde iklim değiştirme raporları alanlar ile, kıta veya diğer görevlerde çalışması sağlık kurulu raporu ile kayıt ve şarta bağlı olanların bu durumlardaki sıhhi izin süreleri dört yıl olarak hesaplanır. Geçici olarak sağlık durumları sebebiyle uçucuların yer hizmetine verilmeleri ve denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam, sualtı komando birliklerinde ve denizdeki patlayıcı maddeleri zararsız hale getiren personelden hizmetlerini yapamaz kararı alanların diğer görevlere verilmeleri sıhhi izin süresinden sayılmaz.

Sıhhi izin süresini doldurmak durumuna girenler, sıhhi izin sürelerini dolduracakları ayın ilk haftasında haklarında kati işlem yapılmak üzere tekrar muayeneye sevk edilirler. Bunlardan sıhhi arızalarının devam ettiği ve hiçbir sınıfın hizmetinde vücutlarından istifade edilemeyeceği anlaşılanlar hakkında T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır..." denilmek suretiyle sıhhi izin sürelerini tamamlayan ve tedavi imkanı kalmayanlar hakkında emeklilik hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiş olup, söz konusu görüş istemli yazınızın yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ve açıklamaları çerçevesinde değerlendirilerek işlem tesis edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel Müdür