



T.C.
ÇEVRE, EH RC L K VE KL M DE KL BAKANLI I
Yerel Yönetimler Genel Müdürlü ü

Sayı : E-53773008-622.02-2695062

18.01.2022

Konu : Sözleşmeli personele arazi tazminatı

... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : tarihli ve sayılı yazınız.

Başkanlığınız bünyesinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine istinaden teknik hizmetler sınıfında yer alan kadrolar karşılık gösterilerek sözleşmeli istihdam edilen mühendis, jeofizikçi, kimyager, peyzaj mimarı, şehir plancısı, mimar, tekniker unvanlı personele arazi tazminatı ödenip ödenmeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinde, "...Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilecekler ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir. Genel hükümlere göre birinci dereceden kadro ihdas edilemeyen kadro unvanları için ise o kadro unvanından ihdası yapılmış en yüksek kadro derecesinin birinci kademesi esas alınır ve yapılacak ödemenin azami tutarı yukarıda belirtilen usûle göre tespit olunur. Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir...

Üçüncü ve dördüncü fıkra hükümleri uyarınca çalıştırılacak personele her ne ad altında olursa olsun sözleşme ücreti dışında herhangi bir ödeme yapılmaz ve ücret mahiyetinde aynî ya da nakdî menfaat temin edilmez..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, Kamu Görevlilerinin Geneline Ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 Ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin 31 inci maddesinde, "(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfoloj pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3'ü,

b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2'si,

c) Bařteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sűrveyan pozisyonlarında bulunanlara en yűksek Devlet memuru aylıęının %1,2'si,

oranında çalıřtıkları her gűn için ilave űcret ödenir. İlave űcretin kimlere ödeneceęi, iř programları ve çalıřma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, űer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. demeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra űer aylık dönem sonlarında yapılır. űer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave űcret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %60'ı, (b) bendinde belirtilenler için %40'ı ve (c) bendinde belirtilenler için ise %24'ű geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı gűnleri ya da gűnűn belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalıřanlar ile proje sűreleriyle sınırlı olarak çalıřanlar hariç olmak űzere **birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda** ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleřmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleřmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hűkmű aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır." hűkmű yer almaktadır.

Hazine ve Maliye Bakanlıęı Kamu Yönetim ve Dnűřűm Genel Műdűrlűęűnűn 06.01.2020 tarihli ve 855029 sayılı yazısı eki 2022 Yılı Ocak Ayı Mahalli İdare Sözleřmeli Personeli űcretleri Hakkında Genelgenin (Sıra No:3) 5 inci maddesinde, "Anılan Toplu Sözleřmenin İkinci Kısım Birinci Blűműnűn 31 inci maddesinde, ayın veya haftanın bazı gűnleri ya da gűnűn belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalıřanlar ile proje sűreleriyle sınırlı olarak çalıřanlar hariç olmak űzere, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yűrűrlűęe konulan Devlet Memurlarına denecek Zam ve Tazminatlara İliřkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" blűműnűn 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi ngrűlen yerlerde fiilen çalıřan ve anılan 31 inci maddede sayılan unvanlarda istihdam edilen sözleřmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleřmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlara ilave űcret ödeneceęi hűkme baęlandıęından; söz konusu 31 inci maddede sayılan unvanlarda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin űűncű fıkrası uyarınca istihdam edilen tam zamanlı sözleřmeli personelin de anılan 31 inci maddede yer verilen usul ve esaslar çerçevesinde ilave űcret ödemesinden yararlandırılması gerekmektedir." açıklamasına yer verilmiřtir.

Bu itibarla, Bařkanlıęınızda 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine göre sözleřmeli olarak istihdam edilenlerden 6. Dönem Toplu Sözleřmenin 31 inci maddesinde unvanları sayılan personele, yine mezkur maddede belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ilave űcret ödemesinin műmkűn bulunduęu deęerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.