

NOT: Sözleşmeli avukat unvanlı personelin kadrolu avukat olarak geçip geçemeyeceği ile talebi durumunda sözleşmeli pozisyonda devam edip etmeyeceği hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6147866

06/04/2023

Konu: Sözleşmeli Avukat Unvanlı Personelin
Kadrolu Avukat Olarak Geçip
Geçemeyeceği ile Talebi Durumunda
Sözleşmeli Pozisyonda Devam Edip
Etmeyeceği Hususunda

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 14.03.2023 tarihli ve 76405709-000-5486 sayılı yazınız.

Başkanlığınızda sözleşmeli avukat pozisyonunda istihdam edilen ilgili personelin kadrolu avukat olarak geçip geçemeyeceği ile ilgili personelin talebi durumunda sözleşmeli avukat pozisyonunda devam edip edemeyeceği hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 48 inci maddesinde, "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

...

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

....

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

...

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz...." hükmü yer almaktadır.

7433 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci maddesi çerçevesinde, belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanun çerçevesinde "kadro karşılık gösterilmek suretiyle" istihdam edilen personelin karşılık gösterilen kadrolara atanacakları açıktır.

Bu itibarla, ilgili personelin 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranların sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanacağı hükmü gereği söz konusu personelin 7433 sayılı Kanunun amir hükmünden yararlanmayı talep etmemesi durumunda sözleşmeli personel olarak görevine devam edebileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü