

NOT: 657 sayılı Kanunun 4/b maddesine tabi çalışmakta iken sınavla memur kadrosuna atananların sözleşmeli hizmet süresinin kazanılmış hak aylığında ve son sekiz yıla bir kademe uygulamasında dikkate alınıp alınmayacağı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13981924

06/11/2025

Konu: Görüş (657 sayılı Kanunun 4/B Maddesine Tabi Çalışmakta İken
Sınavla Memur Kadrosuna Atananların Sözleşmeli Hizmet Süresinin
Kazanılmış Hak Aylığında ve Son Sekiz Yıla Bir Kademe Uygulamasında
Dikkate Alınıp Alınmayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

..... Bakanlığının ilk defa memur (sözleşmeli) alım sınavı çerçevesinde 657 sayılı Kanunun 4/B kapsamında sözleşmeli büro personeli olarak Kaymakamlığında 01.10.2017–28.12.2022 tarihleri arasında görev yapmış, akabinde Belediyeniz tarafından açılan ilk defa memur alım sınavı (KPSS) sonucu 29.12.2022 tarihinde bilgisayar işletmeni kadrosuna atanan ve halen görev yapmakta olan personelin sözleşmeli personel olarak geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında ve 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü çerçevesinde değerlendirilip değerlendirilmeyeceğine ilişkin görüş talep eden ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

a) 4/B statüde geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında sayılıp sayılmaması:

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “İstihdam Şekli” başlıklı 4 üncü maddesinde memur *"Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler"* şeklinde, sözleşmeli personel, *"Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, Cumhurbaşkanınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde, ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir."* şeklinde tanımlanmıştır.

Mezkûr Kanunun 36/C maddesinde *"... 6 – Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir. ..."* hükmü yer almaktadır.

Bu minvalde, 4/B'li sözleşmeli personelin memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilmekle birlikte "memuriyete geçirilmeleri halinde" ibaresinden kanunla mı yoksa sınavla mı alınacağı hususunda bir belirleme yapılmamıştır.

(Mülga) Devlet Personel Başkanlığının 30.05.2017 tarihli ve 3218 sayılı görüş yazısında, *"Bu hükmünde, 657 sayılı Kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına istinaden sözleşme ile çalıştırılan personelin memur statüsüne geçirilmesi halinde sözleşmeli olarak geçen sürenin tamamının memuriyette geçmiş sayılarak kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi kabul edilmiş, burada kullanılan "memuriyete geçirilme" halleri için söz konusu Kanunda herhangi bir kısıtlayıcı hükme yer verilmemiştir. Söz konusu "memuriyete geçirilme" ibaresinin sınavla ilk defa Devlet memuru olarak atanmış olanları da kapsamı gerektiği değerlendirilmektedir."* denilmiştir

Bu itibarla, 657 sayılı Kanunun 4/B kapsamında sözleşmeli büro personeli olarak görev yapmakta iken ilk defa memur alımı çerçevesinde 29.12.2022 tarihinde memur kadrosuna açıktan

atananların sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet sürelerinin ilgilinin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde sayılması gerektiği mütalaa edilmektedir.

b) 4/B statüde geçen hizmet sürelerinin 64 üncü maddenin dördüncü fıkrasının kapsamında dikkate alınıp alınmayacağı:

Bilindiği üzere 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinde, "...Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır. ..." hükmü ile geçici 52 nci maddesinde, "Geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci madde çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanmış olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunanların söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet süreleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir." hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 29.5.2025 tarihli ve E-74073113-010.99-303425 sayılı yazısında, "... Bu hüküm uyarınca 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen hizmet sürelerinin mezkûr Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilebilmesi için ilgililerin 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilmesi ve aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamladıktan sonra anılan hüküm çerçevesinde memur kadrolarına atanmaları gerekmektedir. 7537 sayılı Kanunun 13üncü maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında da benzer değişiklik yapıldığından, belirtilen husus 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel için de geçerlidir. ...

Örnek 3- A bakanlığının 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda iki yıl görev yaptıktan sonra yine A Bakanlığının memur kadrosuna, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının dördüncü paragrafı uygulaması dışında açıktan ataması yapılan ve 02/01/2025 tarihinde göreve başlayan ilgilinin, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir. ...

Bu bakımdan; ilgililerin 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında ilave bir kademe verilmesi uygulamasından faydalanabilmesi için aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir:

a) 657 sayılı Kanunun geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci maddelerine istinaden memur kadrolarına atanmış olmaları ve 7537 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27/12/2024 tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunmaları gerekmektedir. ...

Örnek 7- 03/01/2022 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmaya başlayan ve 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında memur kadrosuna atanmayıp bulunduğu sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmaya devam ederken 03/01/2025 tarihinde memur kadrosuna açıktan atanan ilgilinin, anılan geçici maddeler kapsamında memur kadrosuna atanmaması nedeniyle, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında değerlendirilemeyecektir." şeklinde açıklama yapılmıştır.

Bu itibarla, 657 sayılı Kanunun 4/B kapsamında sözleşmeli büro personeli olarak görev yapmakta iken ilk defa memur alımı çerçevesinde 29.12.2022 tarihinde memur kadrosuna açıktan atanan personelin sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında değerlendirilemeyeceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü