



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİ
Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü



2025 AİLE YILI

Sayı : E-74073113-010.99-303425

Konu : 7537 sayılı Kanunun 1 inci, 7 nci ve 13
üncü maddelerinin uygulanması hakkında

DAĞITIM YERLERİNE

27/12/2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan 25/12/2024 tarihli ve 7537 sayılı Kanunun 1 inci, 7 nci ve 13 üncü maddeleriyle sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen sürelerin, 14/7/1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilmesine yönelik düzenleme yapılmıştır.

Bilindiği üzere, 13/02/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanun ile değiştirilen 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinde;

"Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademedeki en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademeden bulunması şartları aranır.

72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılırlar.

Kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler.

Kademe ilerlemesine hak kazanamayan memurlar, kurumlarınca her ay alınacak toplu onaylarla belirlenir. Kademe ilerlemesi yapmış sayılanlardan ilerlemeye müstahak olmadıkları sonradan tespit edilenlerin kademe ilerlemeleri, ilerlemiş sayıldıkları tarihten geçerli olmak üzere iptal edilir."

hükümleri yer almaktadır. 7537 sayılı Kanun ile yapılan söz konusu değişiklikler sonucunda 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmünün sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen sürelerle yönelik de uygulanabilmesi imkanı sağlanmıştır.

Bu kapsamda uygulama birliğinin sağlanması ve oluşabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

A- 7537 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile değiştirilen 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının dördüncü paragrafında;

"Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 8C14D3AB-159E-45FF-B065-BE36B018E241

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bilal ÖZDEMİR

Raportör



çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları hâlinde bulundukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır...Memur kadrolarına atanmalar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar. Bu kapsamda memur kadrolarına atanmaların, sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespiti ile 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir..."

hükmü düzenlenmiştir.

Bu hüküm uyarınca 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen hizmet sürelerinin mezkûr Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilebilmesi için ilgililerin 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilmesi ve **aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamladıktan sonra anılan hüküm çerçevesinde memur kadrolarına atanmaları** gerekmektedir. 7537 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında da benzer değişiklik yapıldığından, belirtilen husus 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel için de geçerlidir.

Örnek 1- A bakanlığının 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda 02/01/2024 tarihinde göreve başlayan ilgiliye, anılan fıkra hükümleri çerçevesinde memur kadrosuna atandığı ve anılan pozisyon ve kadroda 02/01/2032 tarihine kadar herhangi bir disiplin cezası almadan görev yaptığı takdirde 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

Örnek 2- A bakanlığının 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda 02/01/2017 tarihinde göreve başlayıp 02/01/2019 tarihinde görevi sona eren ve ardından 02/01/2024 tarihinde B bakanlığının 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonuna atanan ilgiliye, anılan fıkra hükümleri çerçevesinde memur kadrosuna atandığı ve anılan pozisyon ve kadroda 02/01/2032 tarihine kadar herhangi bir disiplin cezası almadan görev yaptığı takdirde 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

Örnek 3- A bakanlığının 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda iki yıl görev yaptıktan sonra yine A Bakanlığının memur kadrosuna, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının dördüncü paragrafı uygulaması dışında açıktan ataması yapılan ve 02/01/2025 tarihinde göreve başlayan ilgilinin, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

B- 7537 sayılı Kanunun 7 nci maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 52 nci maddede;

"Geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci madde çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarından memur kadrolarına atanmış olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunanların söz konusu pozisyonlarda geçen hizmet süreleri, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilir." hükmü yer almaktadır.

Madde gerekçesinde ise; "Madde ile bu Teklifte 657 sayılı Kanunun 4/B maddesinde yapılan ve sözleşmeli personel statüsünden memur kadrolarına atanarlara herhangi bir disiplin cezası almamaları

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 8C14D3AB-159E-45FF-B065-BE36B018E241

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bilal ÖZDEMİR

Raportör



kaydıyla ilave kademe verilmesini sağlayan düzenlemenin, **daha önce söz konusu statü geçişini maddede belirtilen kanunlar çerçevesinde yapanlara geçmişe dönük faydalandırılmaksızın uygulanması amaçlanmaktadır.**" ifadelerine yer verilmiştir.

Bu bakımdan; ilgililerin 64 üncü maddenin dördüncü fıkrası kapsamında ilave bir kademe verilmesi uygulamasından faydalanabilmesi için aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir:

a) 657 sayılı Kanunun geçici 37 nci, geçici 41 inci ve geçici 48 inci maddelerine istinaden memur kadrolarına atanmış olmaları ve 7537 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27/12/2024 tarihi itibarıyla memur kadrolarında bulunmaları gerekmektedir.

b) Memur kadrolarına atanmalarına imkan sağlayan sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet sürelerinin tamamı 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilecektir.

c) 27/12/2024 tarihinden önce memur kadrosunda disiplin cezası almaksızın görev yapılan ve 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında kademe ilerlemesine konu olmamış süreye sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süreler eklendiğinde bulunacak toplam süre sekiz yıldan fazla ise 27/12/2024 tarihi itibarıyla sekiz yıl için ilave bir kademe ilerlemesi uygulanacak, arta kalan süreler ise 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının bir sonraki uygulaması bakımından mevcut memuriyet hizmetine ilave edilecektir.

ç) 27/12/2024 tarihinden önce memur kadrosunda disiplin cezası almaksızın görev yapılan ve 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında kademe ilerlemesine konu olmamış süreye sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süreler eklendiğinde bulunacak toplam süre sekiz yıldan az ise 27/12/2024 tarihi itibarıyla ilave bir kademe ilerlemesi uygulanmayacak, bu süreler ile memur kadrosunda disiplin cezası almaksızın görev yapılan sürelerin toplamının sekiz yılı bulduğu tarih itibarıyla 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

Örnek 1- 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 3 üncü maddesine istinaden bir yıl sözleşmeli personel olarak çalıştıktan sonra 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilen ve 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi uyarınca memur kadrosuna atanan personelin, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilecek ancak 2985 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesine istinaden çalıştığı süreler dikkate alınamayacaktır.

Örnek 2- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonunda 01/05/2017 tarihinde çalışmaya başlayan, sonrasında anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesine istinaden 26/03/2018 tarihinde mezkûr Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilen ve yine aynı Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında 25/01/2023 tarihinde memur kadrosuna atanan ilgilinin, 01/05/2017-26/03/2018 tarihleri arasında geçici personel pozisyonunda geçen süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 3- 16/06/2010 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında programcı ünvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda göreve başlayan, 27/07/2011 tarihinde anılan fıkra kapsamındaki çözümleyici ünvanlı sözleşmeli personel pozisyonuna ilk defa alım usulüne göre geçen ve bu pozisyonda görev yapmaktayken 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi çerçevesinde teknik hizmetler sınıfında çözümleyici ünvanlı kadroya atanıp 27/03/2023 tarihinde göreve başlayan ilgiliye,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 8C14D3AB-159E-45FF-B065-BE36B018E241

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bilal ÖZDEMİR

Raportör



herhangi bir disiplin cezası bulunmaması halinde 27/12/2024 tarihinde bir kademe ilerlemesi uygulanacak, 27/07/2027 tarihine kadar disiplin cezası almaksızın görev yapması halinde ise ilave bir kademe ilerlemesi daha uygulanacaktır.

Örnek 4- 27/01/2022 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda göreve başlayan ve 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi çerçevesinde memur kadrosuna atanıp 27/03/2023 tarihinde göreve başlayan ilgili hakkında 27/12/2024 tarihinde bir kademe ilerlemesi uygulanmayacak, 27/01/2030 tarihine kadar disiplin cezası almaksızın görev yapması halinde ilave bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

Örnek 5- 06/01/2021 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmaya başlayan ve mezkûr Kanunun geçici 48 inci maddesi çerçevesinde 06/03/2023 tarihinde memur kadrosuna atandıktan sonra 06/01/2025 tarihinde memuriyetten çekilen ve memuriyetten çekildiği tarih itibarıyla herhangi bir disiplin cezası almayan ilgili, 06/01/2026 tarihinde tekrar memuriyete başladığında, 06/01/2030 tarihine kadar herhangi bir disiplin cezası almadan görev yaptığı takdirde hakkında 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

Örnek 6- 02/01/2011 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmaya başlayan ve mezkûr Kanunun geçici 41 inci maddesi çerçevesinde 02/09/2013 tarihinde memur kadrosuna atandıktan sonra 02/09/2020 tarihinde memuriyetten çekilen ve memuriyetten çekildiği tarih itibarıyla herhangi bir disiplin cezası almayan ilgili, 14/02/2025 tarihinde (7537 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 27/12/2024 tarihinden sonra) tekrar memuriyete atandığında, 14/02/2026 tarihine kadar herhangi bir disiplin cezası almadan görev yaptığı takdirde hakkında 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır. İlgilinin 7537 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla memur kadrosunda olmaması sebebiyle bahse konu sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 7- 03/01/2022 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmaya başlayan ve 657 sayılı Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında memur kadrosuna atanmayıp bulunduğu sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmaya devam ederken 03/01/2025 tarihinde memur kadrosuna açıktan atanan ilgilinin, anılan geçici maddeler kapsamında memur kadrosuna atanmaması nedeniyle, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 8- 27/01/2009 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmaya başlayan ve anılan Kanunun geçici 37 nci maddesi kapsamında 27/07/2011 tarihinde memur kadrosuna atanan ve bu kadroda herhangi bir disiplin cezası almadan görev yapan ilgili hakkında, 27/07/2019 tarihinde ilave bir kademedan yararlanmış olması nedeniyle, 27/12/2024 tarihi itibarıyla yeni bir ilave kademe ilerlemesi uygulanmayacaktır. Söz konusu sözleşmeli personel pozisyonunda geçirdiği süreler dikkate alınarak 27/01/2025 tarihinde herhangi bir disiplin cezası almamış olması kaydıyla 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrasına istinaden ilave bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

C- 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarında olup doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerden daha sonra Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 8C14D3AB-159E-45FF-B065-BE36B018E241

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bilal ÖZDEMİR

Raportör



İlişkin Esasların ek 1 inci maddesi uyarınca yeniden hizmete alınanların, hizmet sözleşmelerinin feshedildiği tarih ile yeniden hizmete alındıkları tarih arasında herhangi bir sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmaksızın geçen süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Ç- Memur kadrolarında olup aylıksız izinli olarak veya yeniden memur kadrolarına atanma hakkını haiz olarak ilgili mevzuatı çerçevesinde sözleşmeli olarak çalışanlardan tekrar memur kadrolarına dönenlerin veya atananların söz konusu sözleşmeli süreleri, 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 1- 657 sayılı Kanuna tabi memurlardan aylıksız izinli olarak 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7 nci maddesi çerçevesinde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, bahse konu sözleşmeli olarak çalıştıkları süreleri, 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 2- 657 sayılı Kanuna tabi memurlardan 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesine istinaden aylıksız izinli olarak çalışanların, çalıştıkları bu süreler 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 3- 657 sayılı Kanuna tabi memurlardan 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin on ikinci fıkrasına istinaden aylıksız izinli olarak sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların, sözleşmeli personel pozisyonlarında çalıştıkları süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Örnek 4- 657 sayılı Kanuna tabi memurlardan 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışıp daha sonra memur kadrosuna atananların, sözleşmeli personel pozisyonlarında çalıştıkları süreleri 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilemeyecektir.

D- 7537 sayılı Kanun 27/12/2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Dolayısıyla, geçici 52 nci madde kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında geçen sürelerin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında değerlendirilmesi işlemi anılan maddenin yürürlüğe girdiği 27/12/2024 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde yapılacak olup bu işlemler sebebiyle ilgililere belirtilen tarihten öncesine yönelik herhangi bir intibak anlamına gelecek uygulama ve buna dayalı ödeme yapılması söz konusu olmayacaktır.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

Hakkı SUSMAZ
Genel Sekreter

Dağıtım:

Gereği:

Cumhurbaşkanlığı Merkez Teşkilatına
Bakanlıklara
(Bağlı, İlgili ve İlişkili Kamu Kurum ve

Bilgi:

TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliğine
Anayasa Mahkemesi Başkanlığına
Yargıtay Başkanlığına
Danıştay Başkanlığına
Sayıştay Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 8C14D3AB-159E-45FF-B065-BE36B018E241

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bilal ÖZDEMİR

Raportör



Kuruluşlarına Bakanlıklarca)
(Valiliklere İçişleri Bakanlığınca, Belediyelere
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca) Cumhurbaşkanlığına Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurum
ve Kuruluşlara
Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına
(Yükseköğretim Kuruluşlarına, Bağlı ve İlgili
Kuruluşlara YÖK Başkanlığınca)

Uyuşmazlık Mahkemesi Başkanlığına
Yüksek Seçim Kurulu Başkanlığına
Hakimler ve Savcılar Kurulu Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 8C14D3AB-159E-45FF-B065-BE36B018E241

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA
Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31
İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr
KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Bilgi için: Bilal ÖZDEMİR
Raportör

