



T.C.  
ÇEVRE, EH RC L K VE KL M DE KL BAKANLI I  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlü ü

Sayı : E-53773008-622.02-2266915

25.11.2021

Konu : Maktu çalışma ücreti

... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : ..... tarihli ve ..... sayılı yazınız.

Başkanlığınızda zabıta kadrosunda bulunmakla birlikte, personel ihtiyacı çerçevesinde satın alma iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen bir personele maktu çalışma ücreti ödenip ödenmeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinde, "...Zabıta hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. Zabıta personelinin çalışma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde düzenlenir. Belediye zabıta ve özel güvenlik hizmetlerinde **fiilen çalışanlara**, fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutar ödenir." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2021 yılı Merkezi Bütçe Kanununun (K) Cetvelinde, "1- Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), görevlerinin niteliği gereği 657 sayılı Kanunda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın **zabıta ve itfaiye hizmetlerinde fiilen çalışan personele (destek hizmeti yürüten personel hariç)**, belediye meclisi kararı ile tespit edilen tutar, fazla çalışma ücreti olarak maktuen ödenir. Ancak, bunlara ödenecek aylık fazla çalışma ücreti en son yapılan resmi nüfus sayımına göre belediye nüfusu;

- 10.000'e kadar olanlar için 321 Türk Lirasını,
- 10.001'den 50.000'e kadar olanlar için 344 Türk Lirasını,
- 50.001'den 100.000'e kadar olanlar için 380 Türk Lirasını,
- 100.001'den 250.000'e kadar olanlar için 429 Türk Lirasını,
- 250.001'den 1.000.000'e kadar olanlar için 512 Türk Lirasını,
- 1.000.001'den fazla olanlar için 594 Türk Lirasını,
- Ankara, İstanbul ve İzmir büyükşehir belediyeleri dışındaki diğer büyükşehirlerin belediye sınırları içerisindekiler için 594 Türk Lirasını,
- Ankara, İstanbul ve İzmir büyükşehirler belediye sınırları içerisindekiler için 790 Türk Lirasını, geçemez.

2- Aylık maktu fazla çalışma ücreti alanlara, her ne ad altında olursa olsun ayrıca fazla çalışmaya yönelik olarak başkaca bir ödeme yapılmaz.

3- Yukarıdaki hükümlere göre ödenecek aylık maktu fazla çalışma ücretleri;

- a) Görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı yaralanma ve sakatlanma hallerinde tedavi süresince,
- b) Bir yılda toplamı 30 günü geçmeyen hastalık izni sürelerinde,
- c) İtfaiye hizmetlerinde çalışan personel için görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı hastalanma hallerinde tedavi süresince,

ç) Yurt içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılma ve geçici görevli olarak bulunma durumlarında,

ödenmeye devam olunur. Diğer hallerde ise, fiilen çalışıldığı sürece ve bu süre ile orantılı olarak ödenir." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, maktu çalışma ücretinin ödenmesinde temel kriter görevin "fiilen yapılması" olup; Başkanlığınızda zabıta kadrosunda olmakla birlikte fiilen satın alma iş ve işlemlerini yürüten personele maktu çalışma ücreti ödenmesinin mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.