

NOT: Polis memuru olarak çalışmakta iken ilk defa alım usulü ile sözleşmeli olarak atanmaya hak kazananların eski kurumlarından istifa edecekleri, naklen atanamayacakları

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13665841

30/09/2025

Konu: Görüş (Polis Memuru Olarak Çalışmakta İken İlk Defa Alım

Usulü ile Sözleşmeli Olarak Atanmaya Hak Kazananların

Eski Kurumlarından İstifa Edecekleri, Naklen Atanamayacakları)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Emniyet Genel Müdürlüğünde polis memuru olarak görev yapmakta iken ilk defa alım usulü çerçevesinde Belediyenizde sözleşmeli personel statüsünde atanmaya hak kazanan personele ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanunun 49 uncu maddesinde, "...

Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. ... Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. ..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır. ..."* hükmü yer almakta olup 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapmakta olanların kurumların muvafakati ile bir kurumdan diğerine nakilleri mümkün bulunmaktadır. Kadrolu olarak istihdam edilmeyen sözleşmeli personel için ise naklen atanmadan bahsetmek mümkün bulunmamaktadır.

Diğer yandan, 657 sayılı Kanunun 97 nci maddesinde ise, "*Memurlardan mali ve cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere;*

A) 94 üncü maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler altı ay geçmeden,

B) Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94 üncü maddenin 2 nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden,

C) 95 inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar 3 yıl geçmeden,

D) 96 nci maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette,

Devlet memurluğuna alınamazlar." hükmü yer almakla birlikte istifa eden Devlet memurlarının tekrar atanmak istemeleri halinde tabi olacakları bekleme süresi düzenlenmiştir. Bu minvalde, istifa eden Devlet memurlarının 5393 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmalarında bekleme süresine tabi olacaklarına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Yine, 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun ek 24 üncü maddesinde, "*... Polis meslek eğitim merkezlerinde eğitimlerini başarı ile tamamlayanlar, Emniyet Genel Müdürlüğü kadrolarına*

*aday polis memuru olarak atanırlar. **Bu şekilde atananlar, atanma tarihinden itibaren altı yıl süreyle başka kurumlara nakil yoluyla atanamazlar.** Bu süre zarfında memuriyetten çekilen, çekilmiş sayılan, meslekten veya memuriyetten çıkarma cezası alan ve aslî memurluğa atanamayarak ilişiği kesilenler, kendilerine yapılmış olan öğretim masraflarını kanuni faizi ile birlikte, bu sürenin eksik kalan kısmı ile orantılı miktarı tazminat olarak ödemek zorundadırlar. ...*" hükmü yer almakla birlikte, polis memuru olarak görev yapanlar için getirilen yasak "nakil yoluyla" yapılan atamaları kapsamaktadır.

Bu itibarla, Emniyet Genel Müdürlüğünde polis memuru olarak görev yapmakta iken ilk defa alım usulü çerçevesinde Belediyenizde sözleşmeli personel statüsünde atanmaya hak kazanan ilgilinin çalıştığı Kurumdan istifa ederek herhangi bir bekleme süresine tabi olmaksızın sözleşmeli personel olarak istihdam edilebileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü