

Not: Peyzaj mimarının kısmi zamanlı olarak sözleşmeli çalıştırılıp çalıştırılmayacağı hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-929-3628625

Konu: Kısmi Zamanlı Sözleşmeli Personel İstihdamı

16/05/2022

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü (Yerel Yönetimler Şube Müdürlüğü)'nün 10.05.2022 tarihli ve E-42926527-929-3613419 sayılı yazısı.

..... Belediyesi bünyesinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde kısmi zamanlı sözleşmeli personel olarak peyzaj mimarı istihdam edilip edilemeyeceği hususunda Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin 4 üncü fıkrasında, “Avukat, mimar, mühendis (inşaat mühendisi ve harita mühendisi olmak kaydıyla) ve veteriner kadrosu bulunmayan veya işlerin azlığı nedeniyle bu unvanlarda kadrolu personel istihdamına ihtiyaç duyulmayan belediyelerde, bu hizmetlerin yürütülmesi amacıyla, haftanın ya da ayın belirli gün veya saatlerinde kısmi zamanlı olarak sözleşme ile personel çalıştırılabilir. Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak personel sayısı yukarıda belirtilen her unvan için birden fazla olamaz ve bunlarla yapılacak sözleşme süresi takvim yılını aşamaz. Bunlara ödenecek net ücret, aynı unvanlı kadroların birinci derecesinin birinci kademesi için yapılması gereken bütün ödemeler toplamının net tutarının yarısını geçmemek ve çalıştırılacak süre ile orantılı olmak üzere belediye meclisi kararı ile tespit edilir. Bu fıkra uyarınca sözleşmeli personel olarak çalıştırılanlar için iş sonu tazminatı ödenmez ve işsizlik sigortası primi yatırılmaz. Bunlardan yaptıkları başka işler sebebiyle herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna tâbi olanlar için sosyal sigorta ve genel sağlık sigortası primi yatırılmaz ve aynı kişi birden fazla belediye veya bağlı kuruluşta çalıştırılmaz.” hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, mezkûr Kanuna dayanarak Bakanlığımızca yayımlanan “Sözleşmeli Personel İstihdamı” konulu 31/12/2021 tarihli ve 2021/26 sayılı Genelgenin 5 inci maddesinde “Kısmi zamanlı sözleşmeli personel istihdamı sadece avukat, mimar, mühendis (inşaat mühendisi veya harita mühendisi olmak kaydıyla) ve veteriner kadro unvanlarıyla sınırlanmış olduğundan, bu kadro unvanları dışında ve aynı unvanda birden fazla kısmi zamanlı sözleşmeli personel istihdamı yapılmayacaktır. Bu kadro unvanlarında tam zamanlı sözleşmeli personel veya kadrolu memur personel çalıştırılması halinde aynı unvanda kısmi zamanlı sözleşmeli personel istihdam edilmeyecektir. Başka bir kurumda kısmi zamanlı sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerle sözleşme yapılmayacaktır.” hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıdaki hükümler birlikte değerlendirildiğinde; peyzaj mimarı kadrosunun mimar kadrosuyla eşdeğer olmadığı ve mezkûr Kanunun ilgili maddesinde belirtilen unvanlar dışında kısmi zamanlı sözleşmeli personel istihdam edilemeyeceğinden kısmi zamanlı sözleşmeli personel olarak peyzaj mimarı istihdam edilmesinin mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel Müdür

Dağıtım:

Gereği:

..... Belediye Başkanlığına

Bilgi:

..... VALİLİĞİNE

(Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü)