

NOT: Özel Güvenlik ve Koruma programı mezunlarının tekniker olarak sözleşmeli çalıştırılması.

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-3626496
Konu: Sözleşmeli Tekniker İstihdamı

11/05/2022

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 28.04.2022 tarihli ve E-42440163-900-2976 sayılı yazınız.

Özel Güvenlik ve Koruma programından mezun olan ilgilinin Belediye Başkanlığımız bünyesinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli tekniker olarak istihdam edilmesinin mümkün olup olmadığı hususunda Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin 3 üncü fıkrasında, "*Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır...Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir*" hükmü yer almaktadır.

Bu hükme dayanarak Bakanlığımızca yayımlanan "*Sözleşmeli Personel İstihdamı*" konulu 31/12/2021 tarihli ve 2021/26 sayılı Genelgenin;

1 inci maddesinde, "*Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu nitelikler konusunda, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki "4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel" de aranan nitelikler veya 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik"te yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir.*" hükmü,

3 üncü maddesinde ise, "*Bakanlığına belirlenen sözleşmeli personel kadro unvanları dışında sözleşmeli personel istihdam edilmeyecektir. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte yer alan ve ekli listede belirlenen kadro unvanlarında tam zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılabilecektir.*" hükmü yer almakta olup Genelgeye ekli "*Sözleşmeli Personel Kadro Unvanları*" başlıklı 2 sayılı listede "*tekniker*" unvanına yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki 4 sayılı Cetvelde, tekniker unvanı için aranılan nitelik olarak "*En az önlisans düzeyinde mesleki teknik öğrenime sahip olmak.*" şartı aranmaktadır.

Ayrıca, 29/4/1992 tarihli ve 3795 sayılı Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanununun 3 üncü maddesinde, "Gördükleri mesleki teknik öğretim alanlarına göre;

a) (Değişik: 2/12/2016 -6764/50 md.) Mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar ile denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen diğer mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar ve bu okullara denk mülga okullardan mezun olanlara "teknisyen",

b) Lise üstü iki yıl süreli yüksek teknik öğretim görenlere, "tekniker",

c) Lise üstü üç yıl süreli yüksek teknik öğretim görenlere, "yüksek tekniker",

d) Lise üstü dört yıl süreli yüksek teknik öğretim gören erkek teknik öğretmen okulu, erkek teknik yüksek öğretmen okulu, yüksek teknik öğretmen okulu ve teknik eğitim fakültesi mezunları ile kız teknik öğretmen okulu, kız teknik yüksek öğretmen okulunun ve mesleki eğitim fakültesinin teknik eğitim veren bölümlerinden mezun olanlara "teknik öğretmen",

e) (Değişik: 2/12/2016 -6764/50 md.) Teknik öğretmen unvanını kazananlar için Yükseköğretim Kurulunca belirlenen mühendislik fakültelerince düzenlenecek iki yarıyıl süreli mühendislik eğitimi tamamlama programını en fazla dört yarıyıl içinde bitirenlere dallarında "mühendis",

Unvanı verilir.

Bu unvanlar, eğitim görülen dalın ismi ile birlikte kullanılır." hükmüne yer verilmiştir. Söz konusu hükümlerden 3795 sayılı Kanunun, ilgililerin mezun oldukları okulun eğitim seviyesi ve niteliğine göre hangi unvanı kullanabileceklerini ve bu unvanlar doğrultusunda meslekte hangi yetki ve sorumluluklara sahip olacaklarını belirlemeyi amaçladığı anlaşılmaktadır.

3795 sayılı Kanunda yer alan hükümler doğrultusunda önlisans düzeyinde mesleki, teknik öğretim alanlarına göre "**tekniker**" unvanının kimler tarafından kullanılacağı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenmektedir.

Zira, kamu kurum ve kuruluşlarına açıktan ilk atamada, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında yapılan atamalarda, kamu kurum ve kuruluşlarının görevde yükselme ve unvan değişikliği mahiyetindeki atamalarında Milli Eğitim Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yapılan belirlemeler esas alınarak işlem tesis edilmektedir.

Bununla birlikte, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı önlisans düzeyinde yer alan bölümlerden mezun olanlar için mesleki ve teknik öğretim temelinde ikili bir ayrıma gitmekte ve teknik bölüm mezunları için "**tekniker**" unvanının, mesleki bölüm mezunları için ise "**meslek elemanı**" unvanının kullanılmasını uygun görmektedir.

Bu çerçevede, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında 2009-2010 öğretim yılları öncesi bazı meslek yüksekokulu programlarının bu yıldan itibaren yeniden düzenlenen programlardan hangileri ile eşdeğer olduğu ve bunlardan mezun olanların hangilerinin meslek elemanı, hangilerinin tekniker unvanını kullanabileceğine ilişkin Kararın'da Özel Güvenlik ve Koruma programı mezunlarının tekniker unvanını kullanabileceği belirtilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamaların birlikte değerlendirmesi neticesinde, ilgilinin mezun olduğu ve tekniker unvanını ihraz ettiği Özel Güvenlik ve Koruma bölümünün, kurumun görev, yetki ve sorumluluğu ile bağlantılı olması kaydıyla, Belediyemiz bünyesinde 5393 sayılı Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında tekniker unvanı ile sözleşmeli personel olarak istihdam edilebilmesi mümkün bulunmaktadır.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel Müdür