

**NOT: Önlisans mezunu olarak belediye başkan yardımcısı kadrosuna atandıktan sonra tekniker kadrosuna atanan ilgilinin daha sonra lisans mezunu olması dolayısıyla müdür unvanlı kadrolara atanıp atanmayacağı**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-1066934

03/09/2024

Konu: Görüş (Önlisans Mezunu Olarak Belediye Başkan Yardımcısı Kadrosuna Atandıktan Sonra Tekniker Kadrosuna Atanan İlgilinin Daha Sonra Lisans Mezunu Olması Dolayısıyla Müdür Unvanlı Kadrolara Atanıp Atanmayacağı)

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazısı.

..... Belediyesinde önlisans mezunu olarak 6 ay 17 gün süreyle belediye başkan yardımcısı kadrosunda görev yaptıktan sonra tekniker kadrosuna atanan personelin daha sonra lisans öğrenimini bitirdiğinden bahisle müdür unvanlı kadrolara sınavsız genel hükümlere göre atamasının yapıp yapılmayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin;

"Kapsam" başlıklı 2 nci maddesinde, "*Bu Yönetmelik, özel kanunlardaki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla;*

a) *13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda,*

b) *İl özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında,*

c) *Düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında*

d) *Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere yapılacak görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanır..." hükmü,*

"Tanımlar" başlıklı 4 üncü maddesinde, "...

c) *Üst görev: 27/9/1984 tarihli ve 3046 sayılı Kanunda belirtilen hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha üst hiyerarşi içindeki görevleri,*

d) *Alt görev: 27/9/1984 tarihli ve 3046 sayılı Kanunda belirtilen hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha alt hiyerarşi içindeki görevleri,*

...

*ifade eder." hükmü,*

"Görevde yükselme yönetmelikleri" başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasında, "*Belediyeler ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardaki personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, il özel idareleri ve bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardaki personel için İçişleri Bakanlığı; yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarındaki personel için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı olmak üzere kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak şartları ve yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususları Devlet Personel*

Başkanlığının uygun görüşünü alarak bu Yönetmeliğe aykırı olmamak üzere çıkaracakları yönetmelikle düzenler." hükmü bulunmaktadır.

Bu kapsamda, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin;

"Amaç" başlıklı 1 inci maddesinde, "*Bu Yönetmeliğin amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerde görev yapan Devlet memurlarının görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.*" hükmü,

"Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar" başlıklı 6 ncı maddesinde, "(1) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;

a) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,

b) 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen şartları taşımak.

c) Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak,

genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz." hükmü,

"Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde, "Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümleyici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitim kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda ayrı ayrı veya toplam en az altı yıl çalışmış olmak,

3) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolar için toplamda en az 10 yıl, 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için toplamda en az 8 yıl hizmet süresi bulunmak," hükmü,

"Hizmet grupları arasında geçişler" başlıklı 19 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde, "*Bu Yönetmelik kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde en az altı ay süreyle çalışmış olanlar, alt görevlerde çalışma süresi şartı hariç olmak üzere, aranan diğer özel şartları taşımaları kaydıyla, 5 inci maddede yer alan yönetim hizmetleri grubu, araştırma, planlama ve savunma hizmetleri grubu ve hukuk hizmetleri grubunda gösterilen kadrolar ile unvan değişikliğine tabi kadrolara sınavsız, genel hükümlere göre atanabilirler. Diğer hizmet gruplarında yer alan kadrolara atanmada en az altı ay çalışmış olma şartı aranmaz.*" hükmüne yer verilmiştir. Bilindiği gibi belediye başkan yardımcısı kadrosu anılan Yönetmelik kapsamı dışında olup müdür ünvanlı kadrodan daha üst bir görevdir.

Diğer taraftan Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından alınan 29.08.2024 tarihli ve E.74073113-010.99-245500 sayılı yazısında, "***Bu itibarla, daha önce belediye başkan yardımcısı kadrosunda altı ay süreyle görev yaptığı belirtilen ilgilinin, alt görevlerde çalışma süresi şartı hariç olmak üzere, aranan diğer özel şartları taşıması kaydıyla sınavsız genel hükümlere göre müdür ünvanlı kadroya ilgili Kurumun takdiriyle atanabileceği değerlendirilmekte birlikte bu şekilde yapılacak atamalarda kariyer ve liyakat ilkeleri ile hizmet gerekleri ve personel planlamasına riayet edilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.***" açıklamasına yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ve Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının mezkûr yazısına istinaden önlisans mezunu olarak belediye başkan yardımcısı olarak görev yapmakta iken tekniker kadrosuna atanan ilgilinin bilahare lisans öğrenimini tamamlamasının ardından dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olma şartını sağladığından münhal bulunan müdür ünvanlı kadrolara sınavsız, genel hükümlere göre naklen atanabileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Dağıtım:

Gereği:

..... Belediye Başkanlığına

Bilgi:

..... Valiliğine (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl  
Müdürlüğü)