

Not: Öğretmen kadrosunda görev yapanların sınavsız eğitim kadrosuna atanması hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-3809410

06/06/2022

Konu: Öğretmen Kadrosunda Görev Yapanların
Sınavsız Eğitim Kadrosuna Atanması

..... BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 30.05.2022 tarihli ve 76068553-900-71833 sayılı yazı.

Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen olarak görev yapan ve hizmet süresi 10 yılın üzerinde olan bir memurun Belediyeniz bünyesinde boş bulunan eğitim kadrosuna atanması halinde, öğretmenlikte geçen hizmet süresinin alt hizmet süresinden sayılıp sayılmayacağı ile ilgiliye müdürlük kadrosu için vekâlet verilmesi halinde mali haklarına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri" başlıklı 74 üncü maddesinde, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.*

Aşağı dereceye atananların 68 inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları caizdir..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin;

"Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar" başlıklı 6 nci maddesinde, "*(1) Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda;*

a) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,

b) 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen atanabilme şartlarını taşımak,

c) Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolara atanabilmek için son müracaat tarihi itibarıyla en az bir yıl süreyle atamanın yapılacağı yerel yönetimde çalışmış olmak, genel şartları aranır. Ancak, ilan edilen kadro için yerel yönetimde bir yıl çalışma şartını taşıyan personel bulunmaması durumunda, söz konusu kadro için yapılacak başvuruda bu şart aranmaz..." hükmü,

"Görevde yükselme sınavına tabi olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 7 nci maddesinde, "*(1) 5 inci maddenin birinci fıkrasında sayılan unvanlara görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aşağıdaki özel şartlar aranır:*

a) Müdür ve şube müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla, koruma ve güvenlik görevlisi amiri, şef, koruma ve güvenlik şefi, bando şefi, hukuk müşaviri, çözümleyici, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat

saymanı, muhasebeci, kontrol memuru ile eğitim kadrolarında veya en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl ya da 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az altı yıl çalışmış olmak,...” hükmü,

"Naklen atamalar" başlıklı 23 üncü maddesinde ise, “(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir.” hükmü yer almaktadır.

(Mülga) Devlet Personel Başkanlığının 28/6/2019 tarihli ve 45812535-045.02-E.3772 sayılı görüş yazısında Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen olarak çalışan bir Devlet memurunun hizmet süresi ve benzeri şartları sağlaması halinde görevde yükselme sınavına tabi olmaksızın genel hükümlere göre belediyede münhal bulunan eğitim kadrosuna atanabileceği belirtilmiştir.

657 sayılı Kanunun yukarıda bahsedilen hükmü çerçevesinde diğer kamu kurumlarında çalışan Devlet memurlarının belediyeler ve bağlı kuruluşlarına naklen veya açıktan atanması mümkündür. Bu atama sırasında personelin hangi kadro unvanlarına atanacakları hususunda mezkûr Yönetmelikte açıkça düzenleme yapılmıştır. Ancak, kadrolar arasında unvan denkliği kurulması, daha önceki hizmet süresinin atanılan o kadroda geçmiş gibi değerlendirileceği anlamına gelmemektedir.

Bu itibarla,

- Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen olarak görev yapan ilgilinin Başkanlığınızda münhal bulunan eğitim kadrosuna görevde yükselme sınavına tabi olmaksızın naklen atanabileceği,

- İlgilinin daha önce öğretmen kadrosunda görev yaptığı hizmet süresinin müdür kadrosu için açılacak görevde yükselme sınavında özel şart olarak aranılan “alt görevde geçmesi gereken hizmet süresi” hesabında dikkate alınamayacağı,

- İlgili personelin Başkanlığınıza naklen atanması ve müdür kadrosu için vekâlet görevi verilmesi halinde, Bakanlığımızın 23/11/2020 tarihli ve E-83683335-929-230955 sayılı görüş yazısı çerçevesinde işlem tesis edilmesi gerektiği,

Değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel Müdür