

NOT: Naklen atamalarda görevden ayrılış tarihinin belirlenmesinde ilişik kesmeye ilişkin resmi yazıda belirtilen tarihin esas alınması gerektiği

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-12282660

21/04/2025

Konu: Görüş (Naklen Atamalarda Görevden Ayrılış Tarihinin Belirlenmesinde İlişik Kesmeye İlişkin Resmi Yazıda Belirtilen Tarihin Esas Alınması Gerektiği)

.....BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Bir üniversite emrinde 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personelin naklen Belediyenizde münhal bulunan bir kadroya atandığı, Kurumunuzca atamasının yapıldığı, karşı kurumca ilişik kesilmesine rağmen ilişik kesme yazısının Kurumunuza gönderilmediğinden bahisle yapılacak işleme ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 62 nci maddesinde, *"İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;*

a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

b) Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,

izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Cumhurbaşkan Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,

2 - Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,

3 - Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği, tarihinde başlar.

Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar..." hükmü ile 63 üncü maddesinin ikinci fıkrasında, "Başka yerdeki bir göreve atananlardan 62 nci maddedeki süre içinde hareket ederek belli yol süresi sonunda yeni görevlerine başlamıyanlara, eski görevlerinden ayrılış ve yeni görevlerine başlayış tarihleri arasında aylık verilmemek şartı ile 10 günlük bir süre daha verilebilir. Belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın bu süre sonunda da yeni görevlerinde işe başlamıyanlar memuriyetten çekilmiş sayılırlar." hükmü yer almaktadır.

Görüleceği üzere, başka yerdeki görevlere atananların göreve başlayacakları süre (mehil müddeti), bu süre içinde başlamıyanlara yapılacak işlemler açıkça belirtilmiştir. Bu süreler memurların özlük ve mali haklarına doğrudan etki eden, belirlenen süreler içinde göreve başlamaması halinde müstafî sayılarak görevden ilişik kesilmesini gerektiren sürelerdir.

Resmi yazışma, idarelerin kendi içlerinde, birbirleriyle veya gerçek ya da tüzel kişiler ile iletişim sağlamak amacıyla güvenli elektronik imza kullanarak elektronik ortamda ve zorunlu hâllerde

veya olağanüstü durumlarda el yazısıyla atılan imza ile fiziksel ortamda yürüttükleri süreç olarak ifade edilmektedir. Personele ilişkin iş ve işlemlerin resmi yazışma ile yürütülmesi gerekmektedir.

Yine, personelin mali ve özlük haklarına ilişkin idari yargı mercilerinde açacakları davalara ilişkin olarak, süreler davaların usulüne doğrudan etki eden bir unsurdur. 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Hakkında Kanunun 7 nci maddesinde dava açma süreleri belirlenmiş olup bu sürelerin işletilebilmesi için tebliğ, tebellüğ gibi iş ve işlemlerin yazılı olmasının önemi ortaya çıkmaktadır.

Örneğin, mezkûr Kanunun 172 nci maddesinde, *"Görev yerleri değiştirilen memurlardan görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenlerin aylıkları eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir."* hali düzenlenmiş olup başka yerlere nakli yapılan personelin yürüttüğü işleri sonuçlandırması maksadıyla görevine devam etmesi gerekebilmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde bir üniversite emrinde 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personelin naklen Belediyenizde münhal bir kadroya atanan, halen çalıştığı kurumca ilişkisini kestiğine ilişkin Kurumunuza herhangi bir yazışma yapılmayan ilgili hakkında, şifahi bilgi dikkate alınarak 15 günlük mehil müddetinin işletilemeyeceği, ilişik kesme yazısının Kurumunuza ulaşması halinde resmi yazıda belirtilen tarih esas alınarak mehil müddetinin hesaplanması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü