

NOT: Mahalli idarelerde çözümleyici kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacaklarda bulunması gereken özellikler hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-622.02-4467793
Konu: Çözümleyici Kadrosunda İstihdam
Edilecek Sözleşmeli Personel

01/09/2022

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 26.08.2022 tarihli ve 99205777-045.99-34427 sayılı yazı.

Belediyenizde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine göre tam zamanlı çözümleyici kadrosunda sözleşmeli personel unvanında çalıştırılması planlanan birine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

İlgi yazı ve ekinin incelenmesinden adı geçen lisans mezunu olduğu ve Milli Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü'nden 3 programlama dilini bildiğine ilişkin kurs bitirme belgesine sahip olduğu anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin 3 üncü fıkrasında, "Belediye ve bağlı kuruluşlarında, norm kadroya uygun olarak çevre, sağlık, veterinerlik, teknik, hukuk, ekonomi, bilişim ve iletişim, plânlama, araştırma ve geliştirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında avukat, mimar, mühendis, şehir ve bölge plâncısı, çözümleyici ve programcı, tabip, uzman tabip, ebe, hemşire, veteriner, kimyager, teknisyen ve tekniker gibi uzman ve teknik personel yıllık sözleşme ile çalıştırılabilir. Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca atama yapılamaz. Bu personelin, yürütecekleri hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır... Bu fıkra hükümlerine göre çalıştırılacak personel için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı hükmü ile aynı maddenin 8 inci fıkrasında, unvanlar itibarıyla sınırlama getirebilir." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, Bakanlığımızın "Sözleşmeli Personel İstihdamı" konulu 31/12/2021 tarihli ve 2021/26 sayılı Genelgesinde, "Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri tarafından 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilecek kişiler hakkında kurumlar ile ilgililer arasında imzalanacak sözleşmelerde; tam zamanlı olarak istihdam edilecekler için Ek-1/a sayılı Tip Sözleşme örneğinin, kısmi zamanlı olarak istihdam edilenlerden halen bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalıştığını belgelendirenler için Ek-1/b sayılı Tip Sözleşme örneğinin, kısmi zamanlı olarak istihdam edilenlerden halen bir sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışmadığını belgelendirenler için Ek-1/c sayılı Tip Sözleşme örneğinin kullanılması ve aşağıda maddeler halinde açıklanan hususlara titizlikle uyulması gerekli görülmüştür.

1- Sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin, yürütülecek hizmetler için ihdas edilmiş kadro unvanının gerektirdiği nitelikleri taşımaları şarttır. Bu nitelikler konusunda, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" eki "4 sayılı cetvel A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel"de aranan nitelikler veya 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik"te yer alan personel kadro unvanları için aranan nitelikler dikkate alınacaktır. Yerel

yönetimlerimiz sözleşmeli personel istihdamında yukarıdaki belirlenen nitelik özelliklerinden birini tercih edebilecektir." açıklamasına yer verilmiştir.

Öte yandan, 2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; "Çözümleyici kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) En az iki programlama dilini bildiğini mezun olduğu okuldan alacağı belge veya Milli Eğitim Bakanlığında onaylı kurs sertifikası ile belgelemek,
- ..." hükmü bulunmaktadır.

Ayrıca, 28/6/1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki 4 sayılı Cetvelde; "Yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olmak ve istihdam edileceği bilgi işlem birimlerindeki programlama dili ile diğer programlama dillerinden en az iki tanesini bildiğini belgelemek ve en az D düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak." çözümleyici unvanı için aranılan asgari nitelikler olarak belirlenmiştir.

Bu itibarla, Belediyenizde tam zamanlı çözümleyici kadrosunda sözleşmeli personel unvanında çalıştırılacak olan ilgilinin,

- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda aranan şartlar dikkate alınarak istihdam edilmesinin tercih edilmesi halinde "Yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olmak ve istihdam edileceği bilgi işlem birimlerindeki programlama dili ile diğer programlama dillerinden en az iki tanesini bildiğini belgelemek ve en az D düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak" şartlarının aranması,

- Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelikte yer verilen şarta göre istihdam edilmesinin tercih edilmesi halinde ise "Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak, en az iki programlama dilini bildiğini mezun olduğu okuldan alacağı belge veya Milli Eğitim Bakanlığında onaylı kurs sertifikası ile belgelemek" şartının yeterli olduğu,

- Bu iki seçenektен hangisinin tercih edileceği hususunun ise Başkanlığınızın takdirinde bulunduğu,

Değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü