



T.C.
ÇEVRE, EKİLEK VE KLİMDE KL BAKANLI I
Yerel Yönetimler Genel Müdürlü ü

Sayı : E-53773008-622.02-2391946

09.12.2021

Konu : Kariyere göre ek gösterge uygulaması

.... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi :tarihli ve sayılı yazı.

Emniyet Genel Müdürlüğünde polis memuru olarak çalışmakta iken 29/09/2020 tarihinde istifa eden ve 06/04/2021 tarihinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92. maddesine istinaden açıktan Veznedar kadrosuna atanan bir personelin, emniyet hizmetleri sınıfında polis memurları için öngörülen ek göstergenin uygulanması talebine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinde, "...Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atananlara uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz..." hükmü yer almaktadır.

Bu düzenleme ile atama yoluyla kariyer sınıfının dışında bir sınıfta çalışmak durumunda kalanların, kariyer sınıfta kazanılmış hak aylıklarına göre alacakları ek göstergeden düşük olmamak üzere ek göstergeden yararlandırılarak mağdur edilmemelerinin amaçlanmıştır.

148 sayılı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde ise konuya ilişkin ayrıntılı açıklama yapılmış olup; ilgililerin kariyerleri ile ilgili ek göstergeden yararlanabilmeleri kariyerleri dışındaki görevlere ilk atamalarının kurumların 1-4 dereceli kadrolarına olması halinde mümkün olabilecektir. Bu şekilde atanmamış olanların anılan madde gereğince kariyerleri ile ilgili ek göstergeden yararlandırılması mümkün bulunmamaktadır..." açıklamasına yer verilmiştir.

Diğer taraftan, mezkur Kanunun 92 nci maddesinde, "İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler...."

657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler..." hükmü,

94 üncü maddesinde, "Devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan çekilme isteğinde bulunabilir..." hükmü,

98 inci maddesinde ise, "Devlet memurlarının

a) Bu kanun hükümlerine göre memurluktan çıkarılması;

b) Memurluğa alınma şartlarından her hangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya memurlukları sırasında bu şartlardan her hangi birini kaybetmesi;

c) Memurluktan çekilmesi;

ç) İstek, yaş haddi, malûllük sebeplerinden biri ile emekliye ayrılması;

d) Ölümü;

hallerinde memurluğu sona erer." hükmü yer almaktadır.

Görüleceği üzere, istifa/çekilme kişi ile kadro arasındaki bağı koparan bir hukuki düzenleme olup, istifa neticesinde kişinin kadrosu ile bağı kopmaktadır. Hâlbuki yukarıda yer verilen 43 üncü maddedeki düzenlemede, personelin kadrosu ile bağı devam ederken kurumların ilk dört dereceli kadrolarına naklen atanması halinde kariyerlerine ilişkin ek göstergeden yararlanma imkanı getirilmiştir. İlgili yazı ekinde yer alan (mülga) Devlet Personel Başkanlığının 23.02.2017 tarihli ve 1228 sayılı görüş yazısında verilen örnekte de polis memurunun "naklen" atanmasına vurgu yapılmıştır.

Bu itibarla, polis memuru olarak çalışmakta iken istifa eden ve 657 sayılı Kanununun 92 nci maddesi çerçevesinde Başkanlığınıza açıktan atanan ilgilinin, ek göstergesinin veznedar kadrosuna göre belirlenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.