

NOT: İş güvenliği uzmanlarına yapılacak ödemelerde fiili çalışma saatlerinin dikkate alınması gerektiği

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13666089

29/09/2025

Konu: Görüş (İş Güvenliği Uzmanlarına Yapılacak Ödemelerde
Fiili Çalışma Saatlerinin Dikkate Alınması Gerektiği)

..... BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

İş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenlerin izin, rapor vb. gibi durumlarda söz konusu 80 saat içerisinde herhangi bir kesinti yapıp yapılmayacağı konusunda tereddüte düşüldüğüne ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8 inci maddesinin yedinci fıkrasında, *"Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz."* hükmü yer almaktadır.

İş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilenlerin izin, rapor vb. gibi durumlarda söz konusu 80 saat içerisinde herhangi bir kesinti yapıp yapılmayacağı hususuna ilişkin olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün 26.09.2025 tarihli ve E-59461153-570-529315 sayılı görüş yazısında, *"... fiili olarak görev yapılan süre üzerinden ödeme yapılması gerekmekte olup fiili olarak görev yapılmayan süreler için ödeme yapılması mümkün bulunmamaktadır. Bununla birlikte İSG hizmetlerinin sağlanması sürekliliği olan bir süreç olarak değerlendirilmekte olup İSG hizmetlerinin sözleşme kapsamında taahhüt edilen süre gereği sağlanıp sağlanmaması işverenin sorumluluğundadır.*

İşveren ve İSG profesyonelince belirlenen fiili çalışma sürelerinin tespitinde ve ödemelerde izin ve benzeri sebeplerle görev yapılmayan sürelerin kararlaştırılan fiili çalışma süresini etkileyeceği durumlarda ise hizmet sunulan (gerçekleşen) saat üzerinden ödeme yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir." denilmiştir.

Bu itibarla, konu hakkında yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde işlem yapılmasının uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü