

NOT: İş güvenliği uzmanı görevlendirme hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-12090817

24/03/2025

Konu: Görüş (İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirme)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Belediyeniz şirketinde iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilen bir personele Belediyeniz iş güvenliği hizmetlerinde de görevlendirilmesi halinde ek ödeme yapıp yapılamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6 ncı maddesinde, "(1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden veya ÇASMER'lerden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler..." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce hazırlanan Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberinde ise, "Belediyelere bağlı ve kanunlarla kurulmuş su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmekle görevli genel müdürlükler gibi idareler müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlardır. Bu gibi idarelerin belediyece belirlenmiş iş sağlığı ve güvenliği politikasını benimsemekle beraber; kendi politikalarını ve iş sağlığı ve güvenliği yapılanmalarını oluşturmaları yerinde olacaktır. **Ayrı bir tüzel kişilik olarak İSG ile ilgili tüm çalışmaların kendi bünyelerinde planlanması ve gerçekleştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği işveren vekilinin yukarıda sayılan şartları sağlayacak şekilde (genel müdür veya genel müdür yardımcısı vb.) belirlenmesi ve İSG kurulu ve yönetim birimi gibi yapıların kendilerine özgü olarak oluşturulması gerekmektedir.**

Belediyeler tarafından kurulan veya ortak olunan şirketler ise bu idarelerin aksine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi sermaye şirketleri olup, belediyelerin tüzel kişiliğinden ayrı ve bağımsız özel hukuk tüzel kişileridir. Bu ticaret şirketlerine, kamu tüzel kişiliği kazandıran herhangi bir kanun hükmü bulunmadığı gibi, kamusal yetki ve ayrıcalıklar da tanınmamıştır. Dolayısıyla, belediye iştiraki olan sermaye şirketlerinin, kamu tüzel kişiliğini haiz değildirler. **Bu şirketlerin yönetimleri belediyelere bağlı olmakla birlikte İSG ile ilgili yapılanmalarını kendi bünyelerinde belediyenin iş sağlığı ve güvenliği politikasına uygun ve bağlı olarak gerçekleştirmeleri yerinde olacaktır. Bu şirketler için gerekli şartları sağlamaları durumunda ayrı İSG kurulları oluşturulmalı, İSG profesyonelleri şirket bünyesinden görevlendirilmeli ve çalışmalar planlanmalıdır. Belediye bünyesinde kurulacak İSG koordinasyon kuruluna aktif katılım sağlayarak**

belediyenin kendi bünyesi ve diğer iştirak şirketleri ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği ve birlikte çalışma sağlanmalıdır." şeklinde açıklamalara yer verilmiştir.

Ayrıca, 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluşu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmeleri, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları düzenlenmiştir.

Bu itibarla, Belediyeniz Şirketi ile Belediyeniz iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin ayrı ayrı teşkilatlandırılması gerektiği, Şirket bünyesinde görev yapan iş güvenliği uzmanının yukarıda yer verilen mezkûr Yönetmelik çerçevesinde Belediyeniz ile sözleşme imzalanması halinde Belediyenizde görev yapan memur, sözleşmeli personel ve işçi statüsündeki personele ilişkin iş güvenliği hizmetlerini yürütebileceği ve ancak bu şartların sağlandığı takdirde mevzuatta öngörülen ücreti alabileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü V.