

**NOT: İlgili Yönetmelikte belirlenen işçi unvanları dışında unvan kullanılamayacağı hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-9823115

02/07/2024

Konu: Görüş (İlgili Yönetmelikte Belirlenen İşçi  
Unvanları Dışında Unvan Kullanılamayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: ..... tarihli ve ..... sayılı yazısı.

Başkanlığınızca 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi kadrolarında çalışanlar ile bilahare alınacakların unvan ve meslek kodlarına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 22.2.2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin;

1 inci maddesinde, "(1) Bu Yönetmeliğin amacı; kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, yerel hizmetlerin dengeli dağılımının temin edilmesi, belediyeler tarafından sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanmasıdır." hükmü,

7 nci maddesinin ikinci fıkrasında, "Mahalli idareler kendi alt grupları için belirlenen kadro unvan listesinde yer alan memur ve sürekli işçi kadro unvanları dışında kadro unvanı kullanamaz ve bu unvanlar dışında yeni unvan ihdas edemez." hükmü,

13 üncü maddesinde ise, "(1) Sürekli işçi kadrolarının norm kadro standardı, Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvelinin ilgili bölümünde gösterilmiştir. Belediyeler ile bağlı kuruluşları ve mahalli idare birlikleri kendi alt grupları için tespit edilen sayıyı aşamaz.

(2) Sürekli işçi kadrolarını, Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-4 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütüklerinden (II) Sayılı Belediye ve Belediye Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri İşçi Kadro Kütüğünde **belirtilen unvanlardan olmak şartıyla** başka unvanlı işçi kadroları ile değiştirmeye ve boş sürekli işçi kadrolarını iptal etmeye meclis yetkilidir. Bu değişikliklerde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (VI) sayılı cetvel kullanılacaktır. Ancak, dolu kadrolarda personelin mali ve hukuki haklarında kayba neden olacak unvan değişikliği yapılamaz." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Yönetmelik ile belediyeler tarafından sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanması amaçlanmış olup bu minvalde memur ve sürekli işçi kadrolarına ilişkin standartlar açıkça belirlenmiştir. Kapsama dahil kurumların mezkûr Yönetmelikte belirlenen unvanlar dışında sürekli işçi istihdam etmesi mümkün bulunmamaktadır.

Meslek kodu uygulaması işçi ve işveren haklarının korunmasının yanı sıra işçilerle ilgili yasadışılığın önlenmesi amacıyla getirilen bir sistem olup işçinin görev yaptığı kadro unvanı ile meslek kodunun da aynı olması gerekmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü