

NOT: İç mimarlık bölümü mezunu olup dekoratör unvanlı kadroda görev yapan personelin özel sektör hizmetlerinin değerlendirilmesi hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-7835042

02/11/2023

Konu: Görüş (Özel Sektör Hizmet Süresinin Değerlendirilmesi)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazınız.

Başkanlığımızda 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesine tabi sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 7433 sayılı Kanun ile Devlet memuriyetine geçirilen personelin özel sektör hizmetlerinin değerlendirilmesine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C maddesinin birinci fıkrasında, “Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.” hükmü yer almaktadır.

Mezku hüküm ile teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerin bu sürelerinin 3/4'ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilmesi imkanı getirilmiştir. Bu şekilde intibak yapılabilmesi için ilgililerin teknik hizmetler sınıfında bulunmaları, kurumlarına müracaat etmeleri ve sosyal güvenlik kurumlarından alacakları belge ile durumlarını kanıtlamaları gerekmektedir.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanununun 28 inci maddesinde, “İşten ayrılan işçiye, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir.

Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiyi işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir.

Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı 1/11/2012 tarihinde yayınladığı “Aylık Prim ve Hizmet Belgesine Meslek Kodlarının Eklenmesi Hakkında Duyuru” ile e-bildirge sisteminde değişiklik yapıldığını ve aylık prim ve hizmet belgelerine meslek kodları ve meslek unvanları eklendiğini kamuoyuna duyurmuş ve uygulama başlamıştır.

SGK Meslek Kodları işgücü talep eden kurum/kuruluş ve özel sektör işletmelerinin istihdam edilecekleri çalışanlarda aradıkları vasıflar esas alınarak oluşturulmuştur.

Uygulama bir ileri noktaya taşınarak 6278 sayılı Kanunun 51 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesine, “Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.” hükmü eklenmiştir.

Bakanlığımızca muhtelif tarihlerde verilen görüşlerde özetle;

- İdarelerin özel sektör hizmetlerini değerlendirirken kanıtlayıcı her türlü belgeyi isteyebileceği,
- İlgili personelin talebi üzerine özel sektörde geçen hizmetlerinin 3/4'ünün sayılabilmesi için bu hizmetin sosyal güvenlik kurumundan alınacak belge ile belgelendirilmesi gerektiği,
- Meslek kodu uygulamasının başladığı tarihten öncesine ilişkin varsa hizmetlerinin sosyal güvenlik kurumundan alınacak prim ödeme belgeleri ile birlikte işverenden alınacak belgenin de talep edilmesinin gerektiği,
- İlgili mevzuatına göre odalara veya meslek örgütlerine kayıt yaptırmaları gerekenlerin bu kayıtları olmadığı sürece mesleklerini kanunun öngördüğü şekilde ifa etmiş sayılamayacağı,
- İhale mevzuatına tabi olarak istihdam edilen ve ihale dokümanlarında "büro personeli/büro personeli vb." olarak istihdamı öngörülenlerin farklı işlerde çalıştırılsa bile "büro görevlisi/büro personeli vb." olarak düşünülmesi gerektiği,

Belirtilmiştir.

Öte yandan, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 24/10/2017 tarihli ve 75850160-303.01.01-E.71688 sayılı yazısında, "25/01/2012 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında; 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 43/b maddesi uyarınca, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın görüşü de dikkate alınarak, İç Mimarların Teknik Hizmet Sınıfı kadrolarında istihdam edilebileceklerine ve kadro unvanlarında İç Mimar kadrosunun bulunduğu kurumlarda İç Mimar kadro unvanını, İç Mimar kadrosunun bulunmadığı kurumlarda ise "Mimar" kadro unvanını kullanabileceklerine karar verilmiştir.

Devlet Personel Başkanlığı'nın, Ülkemizde mimarlık mesleği kendi içerisinde mimarlık, içmimarlık ile şehir ve bölge plancılığı şeklinde farklı ihtisaslaşmaya gitmiş bulunmakta olduğunu, bu ayrımın mimarlar ile içmimarlar arasında eğitim, mezuniyet unvanı, kayıt olunan oda, üyelik şartları, görev tanımı, imza yetkisi ve fenni mesuliyet gibi bir çok alanda kendini gösterdiği belirtilerek 25.01.2012 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu kararının yeniden incelenmesini ve 3715 sayılı Kanunun Ek 1. maddesi kapsamında "İç Mimarlık" ve "Peyzaj Mimarlığı" Programı mezunlarının kamu kurum ve kuruluşlarında münhal bulunan "Mimar" kadrosuna atanıp atanamayacağı konusundaki yazısı 18.10.2017 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 43/b maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın görüşü de dikkate alınarak, İç mimar Programı ile Peyzaj Mimarlığı Programı mezunlarının Mimarlık eğitimine eşdeğer bir eğitim almadıklarına, Mimar kadrosuna atanmalarının uygun olmadığına ve 25/01/2012 tarih ve 2012.3.454 sayılı Yürütme Kurulu kararının iptal edilmesinin uygun olduğuna karar verilmiştir." denilmektedir.

Yine, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 3/2/2020 tarihli ve 75850160-102.01.01-E.9052 sayılı yazısında, "03.08.2016 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında; 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 43/b maddesi uyarınca, Üniversitelerarası Kurul'un görüşü de dikkate alınarak, Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık Bölümü mezunlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavında **"Dekoratör" kadrolarına başvuru yapabileceğine**, "Restoratör" ve "Desinatör" kadrolarına ise başvuru yapamayacağına karar verilmiştir." şeklinde açıklama yapılmıştır.

Bu minvalde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 18/2/2021 tarihli ve E-75850160-102.01.01-11507 sayılı yazısında "İç Mimarlık" bölümünün, "Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı"nın alt kırılımı olduğu belirtilmiştir. Ancak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 24/10/2017 tarihli görüşüne kadar "İç Mimarlık" bölümü mezunlarının mimar kadrolarına atanabildikleri hususu da göz önüne alınmalıdır.

Bu itibarla, ilgili personelin,

- Meslek kodunun (2161.02) iç mimar ve (3432.01) iç tezyinat dekoratörü olarak geçen hizmet sürelerinin 3/4'ünün kazanılmış hak aylığında sayılabileceği; (2161.01) mimar meslek kodu ile geçen hizmet süresinin 18/10/2017 tarihinden önce geçmiş olması halinde yine 3/4'ünün sayılabileceği,

- İç mimarlık programınının 657 sayılı Kanununun 36-A/4 maddesinde belirtilen "teknik bilimler lisansiyeri" kapsamına girdiğinden ilave bir derece hakkında yararlandırılması gerektiğii, Değerlendirilmektedir.
Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü