

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.19.115710-210

Konu : İşçi Nakli

18.09.12* 9939

İÇİŞLERİ BAKANLIĞINA

İlgi : Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü ifadeli, 13.08.2012 tarihli ve B.05.0.MAH.0.08.01.00/903-21529 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazıda, İli Belediyesinde işçi olarak çalışmakta iken 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 166 ncı maddesi çerçevesinde ihtiyaç fazlası işçi olarak Şırnak Emniyet Müdürlüğüne ataması yapılan 'ın, yeniden Belediyesinde çalıştırılması amacıyla naklen atamasının yapılıp yapılamayacağı hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanununun 2 inci maddesinin birinci fıkrasında, bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlarına işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denileceği hükmüne yer verilmiştir. Ayrıca, aynı Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrasında ise iş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşme olarak tanımlanmaktadır.

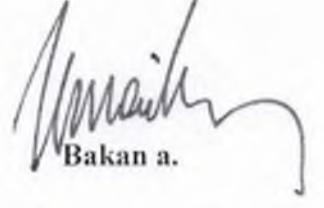
Ancak, kamu kurum ve kuruluşlarında işçi istihdamını düzenleyen kanunlar ile bu kanunlara dayanılarak çıkarılan tüzük, yönetmelik veya genelgede, işçilerin çalışmakta oldukları kamu kurum ve kuruluşlarından başka kamu kurum ve kuruluşlarına naklen geçiş yapabilmelerine izin veren herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

Ayrıca, işçilerin halen çalışmakta oldukları kamu kurumu itibariyle hak kazandıkları aylık ücret ve diğer mali haklarının diğer kamu kurumlarına nakil halinde ne şekilde korunacağı veya naklen geçilecek kamu kurumunun kendi işçileri için geçerli olan aylık ücret ve diğer mali hakların naklen geçişle gelen işçilere yansıtılmasında nasıl işlem yapılacağı hususlarında 4857 sayılı İş Kanununda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. Kamu kurumları arasında işçi naklinin zorunlu hale geldiği durumlarda ise, bu amaçla çıkarılan özel kanunlarla hem bir defalık nakillere izin verilmekte, hem de izin verilen nakillere münhasır olmak üzere uygulamanın ne şekilde yürütüleceğine açıklık getirilmektedir

Buna göre, özel bir kanuna dayanmadıkça sürekli işçilerin çalışmakta oldukları kamu kurum veya kuruluşundan naklen başka bir kamu kurum veya kuruluşuna naklen geçisine imkan bulunmadığından, İli Belediyesinde işçi olarak çalışmakta iken 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık

Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 166 ncı maddesi çerçevesinde ihtiyaç fazlası işçi belirlenmek suretiyle Emniyet Müdürlüğüne ataması yapılan in, Belediyesine yeniden naklen atamasının yapılamayacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.



Bakan a.

İ. İlhan HATİPOĞLU
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdürlüğü