

Not: Hakkında yürütülen soruşturmanın takipsizlik kararıyla sonuçlanmasının memur kadrolarına atanmaya engel olup olmadığı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-4057311

06/07/2022

Konu: Hakkında Soruşturma Yürütülen Personelin Atanması

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 29.06.2022 tarihli ve 24346859-900-27126 sayılı yazınız.

3269 sayılı uzman erbaş Kanununa tabi olarak 11 yıl hizmet süresi boyunca görev yapan ve 2015 tarihinde kendi isteğiyle görevinden çekilen ilgilinin hakkında yürütülen soruşturmanın takipsizlik kararıyla sonuçlanması nedeniyle Belediyeniz bünyesinde memur kadrolarına atanması hususunda tereddüt olduğundan bahisle Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesinin son fıkrasında "*Uzman erbaşların 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi hükmünden yararlanabilmeleri için en az yedi hizmet yılını tamamlamış olmaları gerekir.*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "*Memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları*" başlıklı 92 nci maddesinde, "*İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.*"

...

657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler." hükmüne yer verilmiştir.

Aynı Kanunun "*Genel ve özel şartlar*" başlıklı 48/A-5 inci maddesinde "*Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (...) zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.*" hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde; mevzuatımız Devlet memurluğuna atanmada "*kasten işlenmiş suçlardan mahkum olmamak*" şartını aramakta olup 657 sayılı Kanunun 48/A-5 inci maddesinin uygulanabilmesi için kesinleşmiş bir mahkumiyet kararının aranması sebebiyle hakkında yürütülen adli soruşturma neticesinde herhangi bir suç ile mahkum edilmediği ve hizmet belgesinin incelenmesi üzerine mezkûr Kanunun yedi yıl hizmet süresi şartını taşıdığı anlaşılan ilgilinin 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi kapsamında münhal bulunan bir kadroya atanmasının Belediyenizin takdirinde olduğu değerlendirilmektedir

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü