

NOT: Görev yapılan belediye sınırları dışından alınan sağlık raporları hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13792897

20/10/2025

Konu: Görüş (Görev Yapılan Belediye Sınırları Dışından Alınan Sağlık Raporları)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınız zabıta ve itfaiye teşkilatında görev yapan personelin Belediyeniz sınırları dışında ikamet ettiğinden bahisle hafta izni ve nöbet izni süresinde ikamet ettiği yerde aldıkları raporlara ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesinin altıncı fıkrasında, "*Hastalık raporlarının hangi hallerde, hangi hekimler veya sağlık kurulları tarafından verileceği ve süreleri ile bu konuya ilişkin diğer hususlar, Sağlık, Maliye ve Dışişleri Bakanlıkları ile Sosyal Güvenlik Kurumunun görüşleri alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.*" hükmü yer almaktadır.

Bu maddeye istinaden çıkartılan 29.10.2011 tarihli ve 28099 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7 nci maddesinin altıncı fıkrasında, "*Hastalık izni verilebilmesi için hastalık raporlarının, geçici görev ve **kanunî izinlerin kullanılması durumu ile acil vakalar hariç, memuriyet mahallindeki** veya hastanın sevkini yaptığı sağlık hizmeti sunucularından alınması zorunludur.*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 6245 sayılı Harcırah Kanununda memuriyet mahalli, "*Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya **ikametgâhının bulunduğu** şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya **ikametgâhının bulunduğu** ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerler*" olarak tanımlanmıştır.

Böylece büyükşehir olan illerde; ilçe sınırları içinde ilçe belediye merkezi ile yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler memuriyet mahalli olarak kabul edilmiş, aynı ilçe sınırları içinde belediye merkezi ile yerleşim özellikleri itibariyle bütünlük arz etmeyen yerler ise memuriyet mahalli dışı kabul edilerek harcırah ödenmesi imkanı getirilmiştir. Ayrıca ilçe belediyelerinin yerleşim yerlerinin birbirlerine yaklaşması hatta birbirleri ile sınır oluşturacak şekilde iç içe girmesi nedeniyle ilçe sınırları dışına çıkmakla birlikte birinci fıkrada belirtilen yerler ile bütünlük arz eden ve aralarında yerleşim özellikleri bakımından ayrım bulunmayan yerler de memuriyet mahalli olarak kabul edilmiştir.

Öte yandan, 41 Seri Nolu Harcırah Kanunu Genel Tebliğinin 4 üncü maddesinde "*(1) İl mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla;*

a) *Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya **ikametgâhının bulunduğu yerleşim birimlerinin bağlı olduğu** ilçe belediye sınırları içinde kalan ve aynı zamanda yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler,*

b) *Söz konusu ilçe belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller,*

memuriyet mahalli olarak kabul edilir.

(2) Kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerler memuriyet mahalli olarak kabul edilir.

hükmü yer almaktadır.

Ayrıca 39 Seri Nolu Harcırah Kanunu Genel Tebliğinde, "...

Buna göre idareler harcırah verilmesi veya verilmemesini icap ettirecek olan çeşitli illere ait uygulama örneklerini de göz önünde bulundurarak yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda uygulamalarına devam edecekler, ihtiyaç duyulması halinde o il genelinde farklı uygulamaların önüne geçilebilmesi amacıyla defterdarlıklardan **yol gösterici mahiyette görüş alacaklardır. ...**" hükmüne yer verilmiştir.

Ayrıca, 21.10.2006 tarihli ve 26326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 7 nci maddesi, "(1) İtfaiye hizmetleri resmi tatil günleri de dâhil olmak üzere, 24 saat esasına göre yürütülür. İtfaiye personelinin çalışma süresi ve saatleri 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde 24 saat iş 48 saat istirahat şeklindedir. Ancak zorunlu hallerde çalışma şekli belediye tarafından belirlenebilir. ..." hükmünü içermektedir. Bu hüküm gereğince kullanılan istirahat izninin "kanuni izin" olduğu açıktır.

Yine, 11.04.2007 tarihli ve 26490 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Belediye Zabıta Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinde, "(1) Belediye zabıta hizmetleri resmi tatil günleri de dâhil olmak üzere, günün 24 saati aksatılmadan sürdürülür. Zabıta personelinin çalışma süresi ve saatleri 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesine göre belediye zabıta teşkilatı birim amirinin teklifi ve belediye başkanının onayı ile tespit olunur. Fazla çalışma ücretleri ile ilgili olarak 5393 sayılı Kanunda yer alan hükümler uygulanır.

(2) Zabıta personelinin çalışma saatleri vardiyalar halinde görevin gereğine göre 24 saat iş 48 saat istirahat veya 12 saat iş 24 saat istirahat şeklinde düzenlenebilir. Belediye zabıta memurlarının haftalık olağan çalışma saatleri en fazla 48 saat olacak şekilde düzenlenir. Ancak, personel sayısı az olan zabıta teşkilatlarında 12 saat iş, 12 saat istirahat şeklinde düzenleme yapılabilir. Hizmetin sürekliliğini aksatmamak kaydıyla ve bir sıra dâhilinde personele 657 sayılı Kanunun 99 uncu maddesi göz önünde bulundurularak ayrıca haftada iki gün izin verilebilir." hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereğince haftada verilen bir-iki günlük iznin "kanuni izin" olduğu açıktır.

Bu itibarla,

- İlgili personelin kanuni hafta içi iznini kullanmakta iken görev mahalli dışındaki sağlık hizmeti sunucularından almış oldukları hastalık raporlarının hastalık iznine çevrileceği,

- ilçesinde ikamet eden personelin ikametgahının da memuriyet mahalli kabul edileceğinden ilçesindeki sağlık hizmeti sunucularından almış oldukları hastalık raporlarının hastalık iznine çevrileceği, kaldı ki kanuni olarak kullandırılan istirahat izninde görev mahalli dışındaki sağlık hizmeti sunucularından almış oldukları hastalık raporlarının da bu kapsamda değerlendirilip almış oldukları hastalık raporlarının hastalık iznine çevrileceği,

Mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü