

NOT: Görevi kötüye kullanma suçundan hapis cezası kesinleşen personelin durumu

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-3737994

27/05/2022

Konu: Görevi Kötüye Kullanma Suçundan Hapis
Cezası Kesinleşen Personelin Durumu

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 25.05.2022 tarihli ve 46972566-60582 sayılı yazı.

Kurumunuzda şehir plancısı olarak görev yapmakta olan bir personel hakkında 2015/176 dosya numaralı, 2016/433 karar sayılı ve 1/3/2017 tarihinde kesinleşen kararı olduğu 29/4/2022 tarihli dilekçe ile Kurumunuza bildirildiğinden bahisle yapılacak işleme ilişkin görüş talep edilen ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

İlgi yazı eki mahkeme kararlarının incelenmesinden, adı geçen personelin “*üzerine atılı irtikap suçunu oluşturmayacak şekilde görevinin gereklerine uygun davranmak için veya bu nedenle kişilerden kendisine veya bir başkasına çıkar sağlamak suretiyle görevi kötüye kullanmak suçundan eylemine uyan ve lehine olan 6352 Sayılı Kanun öncesi ve 6086 sayılı kanunla değişik 5237 sayılı TCK 257/1-3 maddesi gereğince; TCK 61. maddesi gözetilerek ayrıntısı gerekçeli kararda açıklanan nedenlerle, suçun isleniş sekline göre taktiren ve teştiden 1 yıl 6 ay hapis cezası ile cezalandırılmasına*” karar verildiği ve bu kararın kesinleştiği anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48-A/5 inci maddesinde, “*Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.*” hükmü ile 98 inci maddesinde ise, “*Devlet memurlarının*

- a) *Bu kanun hükümlerine göre memurluktan çıkarılması;*
 - b) *Memurluğa alınma şartlarından her hangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya memurlukları sırasında bu şartlardan her hangi birini kaybetmesi;*
 - c) *Memurluktan çekilmesi;*
 - ç) *İstek, yaş haddi, malûllük sebeplerinden biri ile emekliye ayrılması;*
 - d) *Ölümü;*
- hallerinde memurluğu sona erer.*” hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, Başkanlığınızda şehir plancısı olarak görev yapan ilgilinin görevi kötüye kullanmak suçundan kesinleşen 1 yıl 6 ay hapis cezası dolayısıyla görevine son verilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan, ilgi yazıda ilgilinin hangi statüde çalıştığı hakkında bilgi bulunmamaktadır. 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinde sözleşmeli olarak istihdam edilecekler hakkında, “*bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır.*” hükmüne yer verilmiş olup Sözleşmeli Personel

Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda ise iře alınacaklarda 657 sayılı Kanunun yukarıda yer verilen 48-A/5 inci maddesi şartını taşımaları gerektiği hůküm altına alındığından ilgilinin sۆzleřmeli personel olarak gۆrev yapıyor olması halinde sۆzleřmesinin feshedilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Genel Můdőr