

**NOT: Geçici görev yolluğu ile vekâleten veya geçici olarak görev yapan personele nakdi kumanya yardımı ile sosyal denge tazminatı verilip verilemeyeceği hakkında**

T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-622.02-4953260  
Konu: Geçici Görev Yolluğu

11/11/2022

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.10.2022 tarihli ve 79212735-39700 sayılı yazı.

Geçici görev yolluğu ile vekâleten veya geçici olarak Başkanlığınızda görev yapan personele nakdi kumanya yardımı ile sosyal denge tazminatı verilip verilemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

**1- Geçici görev yolluğu hakkında:**

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

175 inci maddesinde, “Bir göreve vekaleten atanan memurlara vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte biri, açıktan atananlara ise (Köy ve kasaba imamlığı kadrolarına atananlara 146 ncı maddede yazılı asgari ücret aylık tutarından aşağı olmamak üzere) üçte ikisi verilir. **Buldukları yerden başka bir yerdeki bir göreve vekalet suretiyle atananlara, Harcırah Kanununun geçici görevle başka yere gönderilenlere ilişkin hükümleri uygulanır.**

...” hükmü,

Ek 8 inci maddesinde, “Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

...

c) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

...

Birinci fıkrada belirtilen hâller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 9 uncu maddesinde, “...

F) Vali, ilde teşkilatı veya görevli memuru bulunmayan işlerin yürütülmesini, bu işlerin görülmesiyle yakın ilgisi bulunan her hangi bir idare şube veya daire başkanından isteyebilir. Bu suretle verilen işlerin yapılması mecburidir.

...” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 6245 sayılı Harcırah Kanununun;

14 üncü maddesinde, “Aşağıda gösterilen memur ve hizmetlilere muvakkat vazife harcırahı olarak yol masrafı ile yevmiye verilir ve hamal (Cins ve adedi beyannamede gösterilmek suretiyle) bagaj ve ikametgah veya vazife mahalli ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası masrafları da ayrıca tediye olunur:

1. Birinci maddede yazılı kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadiyle muvekkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere;

...

3. Memuriyet merkezlerinin bulunduğu mahal dışındaki bir vazifeye vekaleten gönderilenlere;

4. Fiilen oturduğu mahalden gayrı bir yere açıktan vekaleten gönderilenlere (yalnız gidiş ve dönüşleri için);

...” hükmü,

57 nci maddesinde, “Harcırah hizmetin taallük ettiği kurum bütçesinden ödenir...” hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümlerin birlikte değerlendirilmesi neticesinde;

- Asli kadrosunun bulunduğu memuriyet mahalli dışından Başkanlığınıza görevlendirilen memurlara vekâlet aylığı yerine geçici görev yolluğu ödenebileceği, bunun miktarının ise 6245 sayılı Kanunda açıkça gösterildiği,

- Gerek 657 sayılı Kanunun ek 8 inci maddesi ve gerekse 5442 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi çerçevesinde Başkanlığınızda görevlendirilen personele geçici görev yolluğu ödeneceğine ilişkin bir düzenleme bulunmadığından bu personele geçici görev yolluğu ödenemeyeceği

- Her üç görevlendirme biçimi ile Başkanlığınızda görevlendirilen personelin Kurumunuza ait bir vazifenin ifası maksadiyle muvekkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilmesi halinde ise geçici görev yolluğu alabileceği,

Değerlendirilmektedir.

**b) Nakdi kumanya yardımı ile sosyal denge tazminatı verilip verilemeyeceği hakkında:**

Bakanlığımızın 13/6/2022 tarihli ve E-53773008-622.02-3857682 sayılı yazısında nakdi kumanya yardımına ilişkin ayrıntılı açıklama yapılmış olup, geçici veya vekâleten görev yapanların da nakdi kumanya yardımından yararlandırılabilmesi belirtilmiştir.

Yine, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde görevlendirilenler hariç olmak üzere, diğer kamu kurum ve kuruluşlarından geçici veya vekâleten görevlendirilen memurların sosyal denge tazminatından yararlandırılmasının mümkün bulunmadığına ilişkin Bakanlığımızın 19/9/2022 tarihli ve E-53773008-622.02-4588262 sayılı görüş yazısı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü

Eki: Örnek Görüş