

NOT: Farklı personel kanununa tabi olarak çalışanların ihraz ettiği unvanlar dikkate alınarak memur kadrolarına atanması

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-622.02-4413119

25/08/2022

Konu: Farklı Personel Kanununa Tabi Olarak
Çalışanların İhraz Ettiği Unvanlar Dikkate
Alınarak Memur Kadrolarına Atanması

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünün 23.08.2022 tarihli ve E-57663882-045.99-4405840 sayılı yazısı.

Kara Kuvvetleri Komutanlığı emrinde 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi astsubay (tank teknisyeni) olarak çalışmakta iken istifa eden ve 657 sayılı Kanunun 92 nci maddesi kapsamında Başkanlığınızda münhal bulunan 3. dereceli veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna ataması yapılan bir personelin teknisyen kadrosuna atamasının yapılmasını talep ettiğine ilişkin ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

İlgi yazı eklerinin incelenmesinden, bahse konu personelin 24/6/1999 tarihinde meslek lisesinden mezun olduğu ve 3795 sayılı Kanunun amir hükmü gereğince “teknisyen” unvanını ihraz ettiği anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesinde, “Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır.

...
13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelerle tekabül eden süre kadar ilave edilir.” hükmü,

92 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, “657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden kendi istekleri ile görevinden çekilmiş olanlar, boş kadro bulunmak ve gireceği sınıfın niteliklerini taşımak kaydı ile bu Kanuna tabi kurumlardaki memuriyetlere atanabilirler.” hükmü yer almaktadır.

2/7/2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 23 üncü maddesinde, “(1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapanlardan, bu Yönetmelikte belirtilen aynı unvana, bu unvanla aynı düzeydeki veya daha alt düzeydeki diğer unvanlara, söz konusu unvanlar için mevzuatla aranan öğrenim ve sertifika gibi belgelere sahip olma şartlarını taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir. Söz konusu personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar

hakkında 19 uncu maddenin birinci fıkrasının (d) ve (f) bentlerindeki hükümler de uygulanabilir.

(2) Diğer personel mevzuatına tabi olanların atamalarında ihraz ettikleri unvanların bu Yönetmelikteki denk kadroları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının görüşü doğrultusunda belirlenir.” hükmü yer almaktadır.

Belediye ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelerdeki personel ihtiyacının giderilmesi amacıyla diğer personel kanunlarına tabi personellerin gerek naklen ve gerekse açıktan atanmaları mümkün bulunmaktadır. Bu personelin hangi kadrolara atanacakları hususu ise mülga Devlet Personel Başkanlığı ve halen Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı (Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü) görüşleri ile yerleşik hale gelmiştir.

Bu minvalde, astsubay olarak görev yapmış veya yapmakta olanların mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinde sayılan idari hizmetler grubundaki kadrolara atanmaları mümkün bulunmaktadır.

Ayrıca, bu personel öğrenim durumu itibariyle ihraz ettikleri unvanlar dikkate alınarak mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında sayılan unvan değişikliğine tabi kadrolara da sınavsız olarak genel hükümler çerçevesinde atanabilmektedir.

Bu itibarla, 926 sayılı Kanuna tabi astsubay kadrosunda görev yapmakta iken Başkanlığınızda münhal bulunan ilgilinin meslek lisesi mezunu olduğu hususu dikkate alınarak teknisyen kadrosuna sınavsız olarak genel hükümler çerçevesinde atanmasının Belediyenizin takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü