

NOT: Engelli memur çalıştırma yükümlülüğü ve engelli personel sayısının tespiti hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13693616
Konu: Görüş (Engelli Memur Çalıştırma Yükümlülüğü)

02/10/2025

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazısı.

Belediyenizde dolu memur kadrosu sayısının 22 olduğundan bahisle engelli memur istihdam edilme zorunluluğu olup olmadığına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinde, *"Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır. ..."* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 07.02.2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmeliğin 2 nci maddesinde, *"(1) Bu Yönetmelik;*

a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kurumlar ile döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıklarına,

b) İl özel idareleri ve belediyeler, il özel idareleri ve belediyelerin kurdukları birlikler ile bunlara bağlı müessese, işletme ve döner sermayeli kuruluşlara,

c) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre Devlet memuru istihdam eden diğer kamu kuruluşlarına,

Devlet memuru olarak atanacak engelliler hakkında uygulanır." hükmü ile 10 uncu maddesinde, *"(1) Engellilerin atanmasına tahsis edilecek kadro sayısının tespitinde, ilgili kamu kurum veya kuruluşunun, yurtdışı teşkilatı hariç, toplam dolu memur kadro sayısının %3'ü dikkate alınır.*

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının, hizmet gereklerine göre engellilerin atanmasına tahsis edecekleri münhal kadrolarını, EKPSS sonuçlarına veya kura usulüne göre yerleştirme yapılmasını sağlayacak şekilde farklı eğitim düzeyi, hizmet sınıfları ve unvanlar itibarıyla hazırlamaları esastır.

..." hükmü yer almaktadır.

Engelli vatandaşlarımızın, başkalarının yardımına muhtaç olmadan kendi kendilerine yetebilmelerinin sağlanması, fırsat eşitliğinin gerçekleştirilmesi ve topluma üretici bireyler olarak kazandırılmaları büyük önem taşımaktadır. Bu amaçla, engellilerin sosyal, ekonomik ve kültürel sorunlarının çözüme kavuşturulmasına yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmış bulunmaktadır. Bu düzenlemelerden birisi de kurum ve kuruluşlar çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırma zorunluluğudur.

Bu itibarla, Başkanlığınızda dolu memur kadrosu sayısının 22 olduğu dikkate alınarak %3 oranına denk gelen 0,66 rakamının bire tamamlanarak en az bir engelli memur istihdam yükümlülüğünün bulunduğu mütalaa edilmektedir.

Yine, ilgi yazıda Belediyenizde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında kaç adet sözleşmeli personel istihdam edildiği belirtilmemekle birlikte mezkûr Kanunun 49 uncu maddesinde yer alan, *"...Sözleşmeli personel eliyle yürütülen hizmetlere ilişkin boş kadrolara ayrıca*

atama yapılamaz. ..." hükmü gereğince, boş kadrolar karşılık gösterilerek istihdam edilen sözleşmeli personel sayısı da 22 rakamına ilave edilerek hesaplama yapılması gerektiği mütalaa edilmektedir. Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü