

NOT: Ekonomist unvanlı personel için bankacılık meslek elemanı olarak geçirilen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında sayılıp sayılmayacağı

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-6689061

15/06/2023

Konu: Görüş (Ekonomist Unvanlı Personel İçin Bankacılık Meslek Elemanı
Olarak Geçirilen Hizmet Sürelerinin Kazanılmış Hak Aylığında
Sayılıp Sayılmayacağı)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Başkanlığınızda 657 sayılı Kanuna tabi ekonomist kadrosunda görev yapan personelin daha önce 4211.09 Meslek Kodu ile Bankacılık meslek elemanı olarak geçen hizmet süresinin kazanılmış hak aylığında sayılıp sayılamayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C maddesinin birinci fıkrasında, “Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.” hükmü yer almaktadır.

Mezkr hüküm ile teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerin bu sürelerinin 3/4’ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilmesi imkanı getirilmiştir. Bu şekilde intibak yapılabilmesi için ilgililerin teknik hizmetler sınıfında bulunmaları, kurumlarına müracaat etmeleri ve sosyal güvenlik kurumlarından alacakları belge ile durumlarını kanıtlamaları gerekmektedir.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanununun 28 inci maddesinde, “İşten ayrılan işçiye, işveren tarafından işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren bir belge verilir.

Belgenin vaktinde verilmemesinden veya belgede doğru olmayan bilgiler bulunmasından zarar gören işçi veyahut işçiyi işine alan yeni işveren eski işverenden tazminat isteyebilir.

Bu belgeler her türlü resim ve harçtan muaftır.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı 1/11/2012 tarihinde yayınladığı “Aylık Prim ve Hizmet Belgesine Meslek Kodlarının Eklenmesi Hakkında Duyuru” ile e-bildirge sisteminde değişiklik yapıldığını ve aylık prim ve hizmet belgelerine meslek kodları ve meslek unvanları eklendiğini kamuoyuna duyurmuş ve uygulama başlamıştır.

SGK Meslek Kodları işgücü talep eden kurum/kuruluş ve özel sektör işletmelerinin istihdam edilecekleri çalışanlarda aradıkları vasıflar esas alınarak oluşturulmuştur.

Uygulama bir ileri noktaya taşınarak 6278 sayılı Kanunun 51 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesine, “Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.” hükmü eklenmiştir.

Bakanlığımızca muhtelif tarihlerde verilen görüşlerde özetle;

- İdarelerin özel sektör hizmetlerini değerlendirirken kanıtlayıcı her türlü belgeyi isteyebileceği,

- İlgili personelin talebi üzerine gerek Belediyeniz şirketlerinde ve gerekse özel sektörde geçen hizmetlerinin 3/4'ünün sayılabilmesi için bu hizmetin sosyal güvenlik kurumundan alınacak belge ile belgelendirilmesi gerektiği,

- Meslek kodu uygulamasının başladığı tarihten öncesine ilişkin varsa hizmetlerinin sosyal güvenlik kurumundan alınacak prim ödeme belgeleri ile birlikte işverenden alınacak belgenin de talep edilmesinin gerektiği,

- İlgili mevzuatına göre odalara veya meslek örgütlerine kayıt yaptırması gerekenlerin bu kayıtları olmadığı sürece mesleklerini kanunun öngördüğü şekilde ifa etmiş sayılamayacağı,

- İhale mevzuatına tabi olarak istihdam edilen ve ihale dokümanlarında "büro görevlisi/büro personeli vb." olarak istihdamı öngörülenlerin farklı işlerde çalıştırılsa bile "büro görevlisi/büro personeli vb." olarak düşünülmesi gerektiği,

Belirtilmiştir.

Ekonomist mesleği, bir kişinin ekonomik konuları araştırması, incelemesi ve analiz etmesiyle ilgili bir meslektir. Ekonomistler, kurumların/şirketlerin ve ülkelerin ekonomik durumlarını inceler ve öngörü yapar, ekonomik politikaların etkilerini analiz ederek finansal planlamaya yardımcı olurlar. Ekonomist mesleği, matematik, istatistik ve ekonomi gibi bilim dallarını kullanan ve aynı zamanda da analitik düşünme ve öngörü yeteneklerini gerektiren bir meslektir.

Bankacılık meslek elemanlığı ise, müşteri isteği doğrultusunda bankada hesap açma ve kapama, paranın başka bir hesaba aktarılması işlemlerini yapma, senet tahsili ve iskonto ile ilgili işlemleri yapma, ithalat ve ihracatla ilgili aracılık işlemlerini yapma, yabancı para alım satımı yapma, emanet kabul işlemlerini yapma vb. rutin bankacılık faaliyetlerini yapan bir meslektir. Bankacılık meslek elemanı olarak atanacaklarda aranılan eğitim düzeyi 2 veya 4 yıllık yüksek öğrenim olabileceği gibi çok çeşitli bölüm mezunları arasından da seçilmektedir. Ekonomist unvanını kullanabilecek bölüm mezunlarının çok sınırlı olduğu hususu ayrıca dikkate alınmalıdır.

Bu itibarla, ilgili personelin bankacılık meslek elemanı olarak geçen hizmet süresinin kazanılmış hak aylık derecesinde sayılmasının mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü