

NOT: Devlet memuru iken merkezi yerleştirme ile açıktan atananların adaylık statüsü ile mehil müddeti hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02- 13631814
Konu: Görüş (657 sayılı Kanunun 74. Maddesi Kapsamında
Naklen Atamalarda Mehil Müddeti)

30/09/2025

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: tarihli ve sayılı yazı.

Bir kamu kurumunda 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrosunda görev yapmakta olan personelin KPSS 2025/01 Dönem Merkezi Yerleştirme sonuçlarına göre Belediyenizde münhal bulunan avukat kadrosuna atandığından bahisle ilgiliye mehil müddeti verilir verilmeyeceği ile adaylığa tabi olup olmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54 üncü maddesinde, "*Sınavlarda başarılı olanlardan Devlet memurluğuna girmek isteyenler başarı listesindeki sıraya ve 47 nci maddeye göre ilan edilen kadro sayısı kadar, kurumlarınca memur adayı olarak atanırlar.*

*Aday olarak atanmış Devlet memurunun **adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz** ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz.*" hükmü ile 62 nci maddesinde, "*İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;*

a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

*b) **Başka yerdeki görevlere atananlar**, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,*

izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısaltılabilir. ..." hükmü yer almaktadır. Devlet kamu hizmet ve görevlerine ilk defa atananlar atandıkları tarihten başlamak üzere bir yıldan az iki yıldan çok olmamak üzere adaylık süresine tabi tutulmaktadır. Aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahare sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır. Bu süre zarfında gerekli eğitimlerin her birinde başarılı olan ve aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almamış olanların asli Devlet memurluğuna atanmaları Kanunun amir hükmüdür. Adaylığı kaldırılan memurların başka bir kuruma atandıklarında veya istifa sonrası yeniden istihdamlarında tekrar adaylığa tabi tutulması öngörülmemiştir.

Mezkûr Kanunun 74 üncü maddesinde ise, "*Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakatı ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, bulundukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteği de şarttır. ...*" hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 3 üncü maddesinde, "*Bu Kanunda geçen;*

...

g. Memuriyet mahalli: Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup

belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri;

h. Başka yer: Yukarıda (g) fıkrasında yazılı memuriyet mahalli dışındaki yerleri;

İfade eder." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, halen bir kamu kurumunda 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrosunda görev yapmakta olan ve KPSS 2025/01 Dönem Merkezi Yerleştirme sonuçlarına göre Başkanlığınızda münhal bulunan avukat kadrosuna ataması yapılan ilgilinin mezkûr 74 üncü madde kapsamında atamasının yapılacağı, ilgilinin adaylık hükümlerine tabi olmayacağı, Belediyenizin ilgilinin halen görev yaptığı kurumun memuriyet mahalli dışında olması halinde 15 gün mehil müddeti bulunduğu mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü