

NOT: Daha sonra memuriyet görevine son verilse bile çalışılan sürelerin HİTAP'a işlenmesi gerektiği hakkında

T.C.

ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-53773008-622.02-4764510

11/10/2022

Konu : Daha Sonra Memuriyet Görevine Son
Verilse Bile Çalışılan Sürelerin HİTAP'a
İşlenmesi Gerektiği

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi: 07.10.2022 tarihli ve 69822067-139914 sayılı yazı.

Başkanlığınızda daha önce görev yapmış bir personelin bilgilerinin Hizmet Takip Programına (HİTAP) girilip girilemeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

İlgi yazı ve eklerinin incelenmesinden, ilgilinin 18/4/2002 tarihinde Başkanlığınıza naklen atandığı, bilahare 12/6/2002 tarihinde görevine son verildiği, bu işlemin yargı kararı ile iptal edilmesi üzerine 12/6/2007 tarihinde göreve başlatıldığı, 14/6/2007 tarihinde görevine tekrar son verildiği, bu işleme karşı açılan davanın ilk derece mahkemesince reddedildiği, ancak istinaf aşamasında İstanbul Bölge İdare Mahkemesince mali haklarının ödenmesine karar verildiği anlaşılmaktadır.

İstanbul Bölge İdare Mahkemesi İkinci İdare Dava Dairesinin 22/5/2018 tarihli ve E:2017/8364, K:2018/1326 sayılı kararında da vurgulandığı üzere, ilgilinin 12/6/2002 tarihli göreve son verme işlemi yargı mercilerince iptal edilerek göreve iadesi ve mali haklarının ödenmesine karar verilmiştir. Bu minvalde ilgilinin 12/6/2002 – 14/6/2007 tarihleri arasında memur olduğu hususunda duraksamaya yer bulunmamaktadır.

Bilindiği üzere, 1982 Anayasasınının 60 ncı maddesinde, “Herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir.

Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar.” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

18 inci maddesinde, “Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz.” hükmü,

19 uncu maddesinde, “Devlet memurlarının, özel kanununda yazılı belirli şartlar içinde, emeklilik hakları vardır.” hükmü yer almaktadır.

HİTAP, 5510 sayılı Kanunun 4/1-c maddesine tabi sigortalıların, atanma, nakil, derece, kademe, terfi, unvan değişikliği, ücretsiz izin, açık süre, ek gösterge gibi özlük bilgilerinin ve toplam hizmet süreleri ile hizmet kayıtlarına göre emeklilikte tabi olunan yaş bilgisinin yer aldığı Sosyal Sigortalar Kurumunun bir programıdır. Bu program sayesinde, kurumlarca tutulmakta olan bilgi ve belgelerin, Sosyal Güvenlik Kurumunca bilgisayar ortamında tutulması sağlanmakta ve bu veriler kullanarak sigortalıların iştirakçi düzeyinde takibi, girilen verilerin doğruluğu kontrol edebilmekte ve gerektiği yer ve zamanlarda bu veriler kullanabilmektedir.

Bu minvalde ilgi yazıda belirtilen personelin Anayasa ve 657 sayılı Kanunda belirtilen emeklilik hakkından yararlanabilmesi için bu bilgilerin sisteme düzgün bir şekilde işlenmesi gerekmektedir. İlgilinin 12/6/2002 – 14/6/2007 tarihleri arasındaki bilgilerinin programa girilmesi ilgilinin halen Devlet memuru olduğu anlamına gelmemektedir.

Bu itibarla, ilgili personelin 12/6/2002 – 14/6/2007 tarihleri arasına denk gelen hizmet bilgilerinin HİTAP'a işlenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....

Bakan a.

Yerel Yönetimler Genel Müdürü