



T.C.
ÇEVRE, EH RC L K VE KL M DE KL BAKANLI I
Yerel Yönetimler Genel Müdürlü ü

Sayı : E-53773008-622.02-2388959

07.12.2021

Konu : Alt kadroda geçen hizmet süresi

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : tarihli ve sayılı yazınız.

Belediyeniz Zabıta Müdürlüğü biriminde görev yapmakta iken 3. derece veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna ataması yapılan bir personelin, zabıta memurluğu kadrosunda geçen hizmet süresinin veri hazırlama kontrol işletmeni kadrosunda değerlendirilerek, şef kadrosu için açılan görevde yükselme sınavına girip giremeyeceğine ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 02.07.2020 tarihli ve 31173 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde, "a) Alt görev: 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 509 uncu maddesinde yer alan hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha alt hiyerarşi içindeki görevleri,

b) Alt hizmet grubu: Hizmet grubu içindeki aynı düzey unvanlardan oluşan grupları,

c) Aynı düzey görev: Hiyerarşi, görev, yetki ve sorumluluk açısından aynı grupta ya da grup içinde alt gruplar olması halinde aynı alt grupta gösterilen görevleri..." hükmü,

7 nci maddesinde, "...e) Şef kadrosuna atanabilmek için;

1) En az iki yıllık yüksek okul mezunu olmak,

2) Son müracaat tarihi itibarıyla 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (1) numaralı alt bendinde sayılan görevler ile mühendis hariç en az önlisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az iki yıl; aynı bendin (2) numaralı alt bendinde sayılan görevlerde veya ortaöğrenim düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolarda en az dört yıl çalışmış olmak,..." hükmü yer almakta olup; 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde ise, "Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, anbar memuru, ayniyat memuru, belediye trafik memuru, bilet satış memuru, evlendirme memuru, gemi adamı, koruma ve güvenlik görevlisi, gişe memuru, memur, mutemet, sayaç memuru, tahsildar, şoför" kadro unvanları sayılmıştır.

Mezkur Yönetmeliğin 20 nci maddesinde ise, "(1) Zabıta ve itfaiye personelinin görevde yükselme işlemleri, ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür. Zabıta ve itfaiye personelinin bu Yönetmelik kapsamındaki görevde yükselmeye tabi kadrolara atanmalarında unvan denklikleri esas alınır. Zabıta ve itfaiye personelinden;

...

d) Zabıta memuru ve itfaiye eri kadrolarında görev yapanlar, 5 inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendinde yer alan kadrolar ile daha alt düzeydeki diğer kadrolara, alt görevlerde çalışma süresi şartı hariç olmak üzere, aranan diğer özel şartları taşımaları kaydıyla, sınavsız, genel hükümlere göre atanabilirler..." hükmü yer almaktadır.

Belediye zabıta teŖkilatında görev yapan personelin görevde yükselme sistemi ayrı bir Ŗekilde Belediye Zabıta Yönetmeliğinde dzenlenmiŖ olup; hizmet ihtiyaçları çerçevesinde bu personelin diğerkadrolara atanmasında gözetilecek unvan denklikleri ise yukarıda bahsi geçen 20 nci maddede belirtilmiŖtir. Ancak, kadrolar arasında unvan denkliğı kurulması, daha önceki hizmet süresinin atanılan o kadroda değerkendirileceğı anlamına gelmemektedir.

Bu itibarla, Ŗef kadrosu için açılacak görevde yükselme sınavına gireceklerin hangi kadrolarda alıŖmıŖ olmaları gerektiğı sayma yoluyla belirlendiğinden, ilgilinin zabıta memurluğı kadrosunda geçen hizmet süresinin veri hazırlama kontrol iŖletmeni kadrosunda alıŖmıŖ gibi değerkendirilmesinin mümkün bulunmadığı değerkendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.